

ViLinköping

Ett magasin för oss som jobbar i Linköpings kommun

Nr 2 2025

Tema:

Bakom byggdammet
– Linköpings
nya skepnad

När passion
möter
prestation

Vårt nya idrottsgymnasium,
det bästa av två världar, sid 36

Våra fyra nya direktörer, sid 8

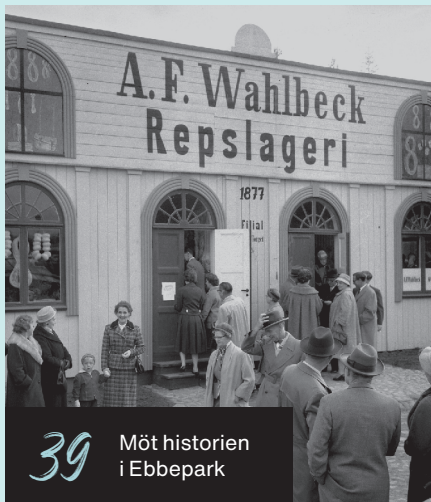
Så jobbar kommunen med AI, sid 12

Nu rivs gamla simhallen, sid 32



Linköping

Där idéer blir verklighet



39 Möt historien
i Ebbepark



28 Stadsdelen Djurgården
växer fram

Tipsa redaktionen!

Har du synpunkter eller tips på reportage?
Skicka ett mejl till nyheter@linkoping.se



20 Upptäck leklusten i
våra parker och lekplatser



32 Ett sista hej då till
gamla simhallen

Hjälp oss göra magasinet ännu bättre!

Vi vill veta vad du tycker
om vårt medarbetar-
magasin. Skanna QR-
koden och svara på några
snabba frågor – det tar
bara ett par minuter.



ViLinköping

nummer två 2025

- 05** Perspektiv från fältet
- 06** Nya arbetsgivarvarumärket
- 07** Mitt jobb: En god gärning för en god man
- 08** Ny på jobbet: Fyra nya direktörer
- 10** Notiser
- 12** AI i praktiken: Så jobbar kommunen med AI
- 14** Ny adress: SF och IAF flyttar in
- 18** Vår nya webbplats
- 20** Tema: Bakom byggdammet
Linköpings nya skepnad
- 32** Sista simtagen:
Nu rivs gamla simhallen
- 34** Gymnasietiden: Linköpings
idrottsgymnasium är populärt
- 36** Personerna bakom fikaten:
Möt fikaservice
- 38** Hur går snöröjningen egentligen till?
- 39** Wahlbecks fabriker blev Ebbepark
- 40** Stör en administratör

Läs Vi Linköping digitalt

Magasinet hittar du på
linkoping.se/jobb eller
via QR-koden bredvid.
Bläddra ner till rutan
"Medarbetarmagasin
Vi Linköping" för att läsa.



ViLinköping

ADRESS

Kommunikationsstaben
Storgatan 43
582 23 Linköping

REDAKTÖR

Emmillie Engström
emmillie.engstrom@linkoping.se

PRODUKTIONSLEDARE

Fanny Miles
fanny.miles@linkoping.se

REDAKTION

Kommunikationsservice och
kommunikationsenheten,
Linköpings kommun

FORM

Josefin Larsson,
Kommunikationsservice

TRYCK

Ringqvist Tryckeri

PAPPER

Arctic Matt 130 g

OMSLAG

Arctic Matt 200 g
Foto: Amir Tajik

DISTRIBUTION

Postnord

NÄSTA NUMMER

Våren 2026

En fältares vardag

Hur ser en vanlig dag som fältare ut?

Den ser olika ut beroende på årstid, tid på dygnet och vad som står på agendan. Vi samlas alltid på kontoret och går igenom dagens planering, områden som ska täckas, aktuella ärenden eller särskilda platser som behöver extra tillsyn. Vissa dagar kan vi ha avstämning med familjebehandlare, ordningsvakter, polis med flera innan vi ger oss ut till skolorna, parkerna eller andra ställen där ungdomarna är.

I slutet av passet återsamlas vi för att skriva rapport och lämna över viktig information till kollegor och andra instanser. Vi gör en avslutande reflektion i arbetsgruppen vilket är nyttigt och värdefullt.

Vilka behov ser ni mest bland unga i Linköping just nu?

Trygga platser och vuxna att prata med ser vi som ett ständigt behov. Många ungdomar saknar vuxna förebilder utanför familjen och de behöver någon som lyssnar, inte dömer och som finns där regelbundet. Det finns också behov av en meningsfull fritid där alla kan vara med på sina egna villkor. Många mår dåligt och är stressade, så att få ventilerat känslor och tankar är mycket uppskattat.

Finns det något möte eller ögonblick som gjort särskilt intryck på er i arbetet?

När ungdomarna ser att vi vill deras bästa och börjar lita på oss, vågar de prata med oss. Vi träffar många ungdomar och efter lite tid och tålamod ser vi hur relationen växer fram. Det känns oerhört fint att göra det arbete vi gör. När vi lyckas nå fram kan det göra en livsavgörande skillnad där ungdomar blir fria från droger, kriminalitet och destruktiva vänskaper.

Jag, Mounira, hade en 16-årig kille som började göra tjänster åt äldre för att få in pengar. När jag träffade honom 1,5 år senare hade han lyckats skaffa sig ett jobb och vända tillvaron till det bättre.

Vilka utmaningar ser ni genom ert arbete under exempelvis skolloven?

Att allt fler ungdomar saknar sysselsättning och står utan en struktur som skolan många gånger ger dem. Det är fler ungdomar ute på platser där de inte borde vara. Vi har blivit färre i fältverksamheten och därav har vi upplevt det svårt att hinna vara överallt där det kan behövas som mest. Det blir extra tydligt under skolloven.

Behöver ni arbeta på olika sätt beroende på årstid?

Ja, absolut! På vinterhalvåret är det fokus på skolor, fritidsgårdar och köpcentrum. Många ungdomar söker sig till platser inomhus om vädret är kallt eller ruggigt. På sommaren är vi ofta utomhus på våra arbetspass och besöker regelbundet parker, fritidsgårdar, bilparkeringar, badplatser och andra ställen där ungdomar samlas.

Vad är det bästa med ert jobb?

Det absolut bästa är när barnen och ungdomarna uttrycker att det är roligt att träffa oss och undrar när vi kommer nästa gång. När de själva söker kontakt med oss blir det ett fint kvitto på att vi lyckas bygga tillit och ömsesidig respekt! ■

Text: Mounira Arfaou och Rebecka Thorn-Hällbro

Foto: Amir Tajiri

"Många ungdomar saknar vuxna förebilder utanför familjen."

Fältarna Mounira Arfaou och Rebecka Thorn-Hällbro



Golfdrömmar i full swing

På Idrottsgymnasiet finns det tolv olika sporter du kan kombinera med studier. Läs mer på sid. 36

Foto: Mathias Storm

Vad är det som gör en stad *attraktiv*?

**Är det parkerna? Arkitekturen?
Uteserveringarna? Kulturutbudet?
Kommunikationerna? Lekplatserna?**

Eller är det känslan av samhörighet med människorna som bor i staden? Jag tänker att det nog är lite av allt detta, men även att det delvis sitter i betraktarens ögon. I olika skeden av livet har vi olika behov. När du som ung njuter av stadens puls och ett häftigt kvällsliv får lekplatserna plötsligt en större glans några år senare när du drar på barnvagn och inte kan förstå vem som vill gå ut efter klockan 21.

Det som dock är gemensamt för de flesta av oss, oavsett skede i livet, är värdet av bra kommunikationer. Det är väldigt få personer som bor, jobbar och verkar inom en yta med gångavstånd. Så oavsett om vi åker bil, buss, cykel eller tåg har vi behov av att transportera oss – i vardagen och när vi ska på lite längre äventyr. Det som också är gemensamt för oss är vikten av samhörighet. Vikten av att få vara i ett sammanhang där vi känner tillhörighet och uppskattning och där vi bidrar.

I det här numret ska vi dyka djupare i projektet Ostlänken. Ostlänken, som både blir en pulsåder för transporter och som omvandlar vår innerstad och kommer att ha en stor betydelse för alla som bor, jobbar och verkar i Linköping. Vi kommer också få en inblick i hur vi på flera andra sätt kontinuerligt utvecklar vår stad för att möta olika Linköpingsbors olika behov, och hur vi i Linköpings kommun jobbar för ett inkluderande samhälle där alla behövs och alla bidrar.

Trevlig läsning!



Sofia Malander
biträdande kommundirektör

Stolta medarbetare frontar verksamheten

Tobias, Emily, Jesper och Ivana fick vara filmstjärnor och fotomodeller när yrkesporträtt för chef, socialsekreterare, exploateringsingenjör och undersköterska spelades in. Det är yrken som nästan alltid behöver rekryteras. Samma sak gäller lärare, sjuksköterska och systemförvaltare som också fått egna yrkesporträtt.

För att fortsätta utveckla Linköping och ta hand om våra invånare behöver vi hela tiden nya, engagerade och kompetenta kollegor. Bilden av kommunen som arbetsgivare är viktig och vi behöver öka kännedomen om våra arbetsplatser och skapa intresse för våra yrken. I nytt film- och bildmaterial representerar tolv stolta medarbetare sina yrken. Här berättar fyra av dem hur det var att medverka och varför de tackade ja.

Text: Marika Lund och Lhina Hansson Foto: Keeparo



Tobias Birgersson Egbom
Enhetschef Anläggningsdrift

– Jag tycker väldigt mycket om mitt arbete och ville absolut ställa upp och berätta om just det när jag fick frågan och förtroendet.

Inspelningsmorgonen var lite nervös först men det släppt ganska fort tack vare proffsiga kollegor, både framför och bakom kameran.



Emily Wootten
Socialsekreterare

– Jag upplever att många har begränsad kunskap om yrket socialsekreterare. Det här kändes som ett bra tillfälle att berätta om vad jobbet faktiskt innebär.

Teamet fick mig att känna mig bekväm i studion och framför kameran. Det var roligt att få visa några av mina arbetsuppgifter och att spela in i olika miljöer.



Jesper Linde
Gruppchef Mark- och exploatering

– Det var en rolig och annorlunda upplevelse, särskilt att stå i en studio och spela in sitt manus. Jag har jobbat här i åtta år utan söndagsångest, tack vare ett roligt arbete och det goa gäng jag jobbar med.

När jag fick frågan att medverka tackade jag självklart ja! Hoppas att det kan locka fler att bli en del av oss!



Ivana Aziz Ismail
Undersköterska/samordnare

– Det var väldigt roligt att få vara med och det blev en väldigt bra film och bra budskap.

Jag ville vara med för att visa hur det är att arbeta i vården och hur viktigt vårt arbete är. Här får man så mycket tillbaka som människa.



Det nya kommunikationskonceptet syftar till att stärka arbetsgivarvarumärket för Linköpings kommun och består av nya budskap, bilder och filmer. Mer om konceptet hittar du på Linweb: Vår kommun → Kommunikation → Koncept för arbetsgivarvarumärket.

Bakom uppdragen

Så arbetar kommunen med ställföreträdare



Hannes Engdahl
och Jenny Björkman

En rekryterar, två utför. Tillsammans skapar de förutsättningar för att människor som behöver hjälp i sin vardag ska få rätt stöd. Vi har träffat tre personer som, på olika sätt, gör skillnad bakom kulisserna.

På Överförmyndarenheten arbetar Maria Opoku med att rekrytera ideella gode män och på den kommunala förvaltarenheten arbetar Hannes Engdahl och Jenny Björkman som professionella ställföreträdare. Att vara god man är deras yrke och de är kommunanställda.

– Behovet av gode män ökar i takt med att fler människor behöver stöd, samtidigt som ställföreträdare av olika skäl behöver lämna sina uppdrag. Därför är det alltid viktigt att fler vill engagera sig, säger Maria.

Enhet med särskilt fokus

På Förvaltarenheten ansvarar Hannes och Jenny för cirka 40–60 uppdrag, ofta med större komplexitet än vad som är vanligt för ideella gode män. Jenny har arbetat på enheten sedan den startade i februari 2022.

– Många känner inte till vår enhet och det arbete vi gör, vi vill såklart att fler ska veta om att vi finns och söka till att bli professionella ställföreträdare, säger Jenny.

Kontroll och stöd

Alla intresseanmälningar som kommer in granskas med registerutdrag från Polisen, Kronofogden och socialtjänsten innan intervjun. Registerutdrag tas även årligen för alla aktiva ställföreträdare. Hannes och Jenny har ett nära samarbete med andra förvaltningar, myndigheter och vårdinstanser och arbetet följs upp noggrant av Överförmyndarenheten.

– För den som vill bli ställföreträdare erbjuds utbildningar och kontinuerligt stöd. Många blir glatt överraskade när jag berättar att vi har mentorer som de kan vända sig till, säger Maria.

Även anställda ställföreträdare har stöd att få. Via kunskapsutbyten med andra kommuner finns det möjlighet att bolla svåra frågor.

Uppdrag som gör skillnad

Oavsett roll och uppdrag förenas alla tre av ett gemensamt ansvar – att göra skillnad för människor i vardagen. Det är alla ställföreträdare, ideella som anställda, som gör det viktigaste arbetet.

– Det här är på riktigt, att få vara med och bidra till förändring och hjälpa en människa till ett bättre liv. Det är ett väldigt roligt och lärorikt jobb vi har. Vi utvecklas varje dag i vårt arbete, säger Hannes. ■



Vill du bli god man?

Skanna QR-koden
och läs mer på
linkoping.se



4 nya direktörer 2025

Text: Lhina Hansson och Per Conning

Foto: Kommunen



Lär känna
dem lite
bättre!



Dold talang?

– Jag är utbildad snowboardinstruktör och kan lära dig åka snowboard på tre timmar – i alla fall så du tar dig ner för backen utan att slå ihjäl dig...

”

Malin Ljung

Näringslivsdirektör

Malin har arbetat i kommunen sedan 2017 som näringslivsutvecklare och utvecklingsstrateg. I rollen som utvecklingsstrateg drev hon bland annat Linköpings ansökan till EU-priset i Capital Awards. Linköping vann priset 2023 och utsågs till Europas mest innovativa stad.

Tidigare arbetade hon som regionchef för Ung Företagsamhet Östergötland. Där verkade hon både regionalt och med nationella uppdrag, men var också engagerad i flera internationella projekt. Det som lockade henne till tjänsten som näringslivsdirektör var bland annat möjligheten att fortsätta arbeta med liknande frågor som i dag, men i ett bredare perspektiv.

– Linköping befinner sig i ett spännande skede, och jag vill fortsätta vara en del i den utvecklingen, säger hon.

Katarina Jonsson Bratu

Servicedirektör

Katarina kommer närmast från Sjöfartsverket, och har tidigare varit bland annat marknadschef på Östgötatrafiken och IT-chef på Releasy. Hon tycker att Linköpings kommun är en framtidsytande kommun med utvecklingsvilja och driv.

– Det händer många spännande saker här som jag vill vara en del av. Och själva uppdraget tycker jag är intressant. Det är ganska mångfacetterat. Det speglar också mig som har ägnat mig åt olika typer av branscher, säger hon.

I sin nya tjänst leder hon förvaltningen Verksamhetsstöd och service. Där finns verksamheter som till exempel Kontakt Linköping, LK-data och Kost och restaurang.



Äter helst till middag?

– Till middag äter jag helst yoghurt och en smörgås. Om jag går på restaurang och de erbjuder en god fiskrätt tar jag gärna den, men det kan lika gärna bli något vegetariskt.

”

Hur rekryteras en direktör i Linköpings kommun?

När en ny direktör ska rekryteras börjar processen med att kommundirektören tar fram en kravprofil för tjänsten. Därefter samråder kommundirektören med presidiet i den

ansvariga nämnden. Tjänsten annonseras brett, och urvalet sker genom ansökningar och intervjuer. Hela processen genomsyras av öppenhet, rättssäkerhet och fokus på att hitta rätt kompetens.



Beskriv dig själv med tre ord!

– Kommunikativ, effektiv och lojal!

”

Alisa Basic

Samhällsbyggnadsdirektör

Alisa kommer närmast från rollen som stadsplaneringschef på Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen i Linköpings kommun. Tidigare jobbade hon med liknande frågor i Motala kommun. Hon började där som planarkitekt, fortsatte som chef för detaljplaneringen och arbetade sedan som samhällsbyggnadschef. Hon känner sig redo för kommande utmaningar i nya sin roll, och framhåller Linköping som en tillväxtkommun med stora projekt som byggandet av järnvägen Ostlänken.

– Jag älskar att jobba med Linköpings utveckling, där vi har så mycket spännande framför oss. Nu kan jag fortsätta att arbeta med detta, samtidigt som jag får en personlig utmaning som chef och ledare. I det nya uppdraget kan jag bredda mitt engagemang.

På fritiden är det aktiviteter i skogen som gäller för att varva ner, som att gå eller springa.

Åsa Hedin

Kommunikationsdirektör

Åsa kommer närmast från tjänsten som kommunikationsdirektör på Statens institutionsstyrelse, SIS. Där har hon de senaste fyra åren ansvarat för kommunikation och även arbetat med organisationskultur, ledarskap, medarbetarskap och krishantering.

Tidigare har hon bland annat arbetat som kommunikationschef eller kommunikationsdirektör i en region, två kommuner och flera statliga myndigheter. I grunden har hon en polisiär bakgrund och har arbetat nästan 25 år inom Polisen, varav cirka åtta år inom Säkerhetspolisen. Där fick hon sitt första uppdrag som kommunikationschef.

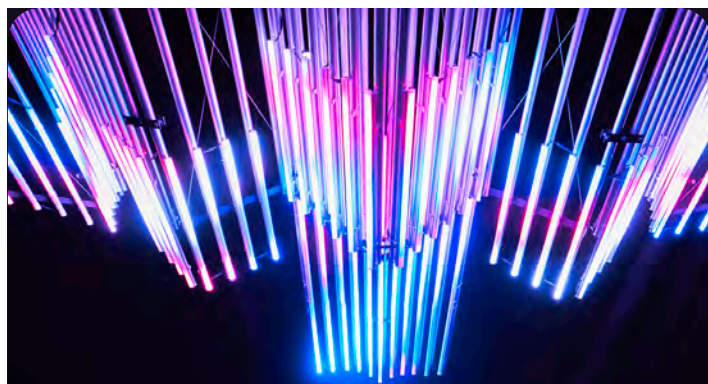
Åsa bor i Vingåker. Hon lockades till tjänsten i Linköpings kommun eftersom hon sedan tidigare varit nyfiken på Linköping och sett kraften och möjligheterna i regionen.



Vad gör du på fritiden?

– Jag och min man paddlar kajak sedan många år tillbaka. Vi har tre hundar och är ganska mycket ute i skog och mark. Vi vandrar och paddlar.

”



Upplev ett utforskande *Vinterljus* i novembermörkret

Fram till den 30 november i år lyser Vinterljus upp staden med årets tema: **Ett utforskande Vinterljus**.

Följ ljusslingan som sträcker sig från Raoul Wallenbergs plats och Östergötlands museum, via Domkyrkan och Biblioteksparken, och vidare in i Trädgårdsföreningen. Årets upplaga bjuder på allt från lokala till internationella ljusverk.

Utöver ljusslingan arrangeras även **Ljusevent i Trädgårdsföreningen** under tre helger, med bland annat eldshower och musik.

Missa inte höstens mest lysande upplevelse!



Poppis i flödet

När unga bygger för unga engagerar det Linköpingsborna

När fem ungdomar fick kliva in i sina helt nya lägenheter på T1 för första gången blev det också en succé i våra sociala medier. Inlägget om projektet Unga bygger för unga - där gymnasieelever på Anders Ljungstedts gymnasium tillsammans med Stångåstaden och Teknikbyggarna förvandlat en före detta förskola till bostäder - nådde över **140 000 personer** och engagerade stort med fler än **1 300 reaktioner**.

Att bostäder skapas av unga, för unga, väckte både stolthet och nyfikenhet – och visade ännu en gång vilken kraft det finns i berättelser om hur vi tillsammans bygger framtidens Linköping.



Du följer väl Linköpings kommun på sociala medier?

Vi finns på Facebook, Instagram och LinkedIn.



**FORSKNING
& UTVECKLING
ÖSTERGÖTLAND**

Efter 25 år av nyfikenhet och lärande har FoU Östergötland under hösten firat jubileum.

Men vad gör FoU egentligen?

På FoU Östergötland arbetar ett gäng nyfikna och verklighetsförankrade entusiaster: FoU står för "forskning och utveckling" och det är precis vad det handlar om.

FoU Östergötland stöttar länets 13 kommuner och arbetar nära verksamheter och arbetsplatser för att förena forskning, praktik och utbildning. Tillsammans tar de fram kunskap som bidrar till konkret nytta – och har genom åren arbetat med allt från äldreomsorgens framtid till ungas psykiska hälsa.

Deras arbete drivs genom tre verksamhetsområden:

Analys: Här fångar de upp mönster och trender, hittar samband och tar fram underlag som hjälper kommunerna att planera långsiktigt.

Kompetens och lärande: Med forskningsbaserade modeller och strategier gör de ny kunskap lättare att använda i vardagen – alltid med fokus på utveckling och att göra forskning relevant för praktiken.

Kommungemensam samordning: Genom att samla och samordna initiativ kring gemensamma utmaningar får kommunerna möjlighet att dela erfarenheter, förstärka resurser och skapa satsningar som gör skillnad för både brukare, medarbetare och verksamheter.

Mer information om FoU Östergötland finns på www.fou.se



På gång just nu!

Allt från Innovationslabb till analysuppdrag.

Kompetensutveckling inom socialtjänsten, genom satsningar som Yrkesresan och Evikomp.

Stöd i omställningen till den nya socialtjänstlagen.

Föräldrastödsprogram som syftar till att erbjuda föräldrar med kognitiva svårigheter ett anpassat föräldraskapsstöd.

EU-projekt, bland annat inom digitalisering.

Har du inte registrerat ditt lönekonto på Swedbank?

Under hösten bytte kommunen bank. Om du inte har registrerat ditt lönekonto hos Swedbank kommer du att få en utbetalningsavi vid din nästa löning.

Läs mer på [swedbank.se/kontoregister](https://www.swedbank.se/kontoregister) eller skanna QR-koden.



Google Gemini – en digital kollega

Robotarna tar inte över, men de kan hjälpa till. Nu satsar Linköpings kommun på artificiell intelligens för att frigöra tid, skapa smartare tjänster och möta invånarnas behov på nya sätt.

Text: Evelina Restrup AI-bild: Josefin Larsson

Åsa Tjernvik - utvecklingsstrateg

✦ Gemini Alpha



Artificiell intelligens (AI) har på kort tid blivit en del av vardagen. Sedan 2025 har Linköpings kommun en AI-ambition för att uppmuntra till användning av AI i arbetet. Åsa Tjernvik, utvecklingsstrateg på utveckling och digitalisering, förklarar varför.



– Vi befinner oss i ett paradigmskifte. Det är en teknik som kan vara utmanande för oss som kommun, men framför allt tror jag att det finns stora möjligheter, därför har vi tagit fram ambitionen med målet att vi ska använda oss mer av AI.

Google Gemini



Kommunens medarbetare har tillgång till AI-verktyget Gemini – en digital kollega som kan skriva utkast, sammanfatta dokument, ge idéförslag och förklara komplicerade ämnen på ett enkelt sätt.



– Tanken är att Gemini ska vara ett stöd i det dagliga arbetet. Det handlar inte om att ersätta människor, utan om att ge oss nya möjligheter att arbeta smartare och mer effektivt, säger Åsa.

Kom igång



Kommunen erbjuder utbildningar och hjälp för hur AI-verktyg kan användas på ett tryggt och ansvarsfullt sätt. I Kompetensportalen finns e-utbildningar på olika nivåer och målgrupper och en "prompt-skola" och på Linweb finns filmer och utbildningsmaterial.



– Det viktigaste är att våga prova. Det du skriver i Gemini används bara för att hjälpa dig, det lagras inte av Google eller tränar upp deras AI, fortsätter Åsa.

Viktigt att tänka på



Att arbeta med AI är inte helt riskfritt, därför är det viktigt att tekniken används ansvarsfullt. Du får till exempel aldrig dela personuppgifter eller känslig information och måste alltid granska AI-genererat innehåll kritiskt.



– AI kan göra mycket, men det kan också bli fel. Därför gäller det att vara både nyfiken och källkritisk, förklarar Åsa.

Nästa steg



I dag används AI främst internt för att frigöra tid för medarbetare. Samtidigt utvecklas externa tjänster, som en chattbot i bygglovsprocessen. På sikt kan fler AI-lösningar förenkla vardagen för invånarna.



– Vi är bara i början av resan, men ambitionen är tydlig. Linköping ska vara en kommun som bidrar till AI-utvecklingen, avslutar Åsa. ■



Artificiell intelligens

Vad är AI?

Datorprogram och system som kan utföra uppgifter som normalt kräver mänsklig intelligens.

Historia

Begreppet myntades på 1950-talet, men det är först de senaste åren som tekniken fått genomslagskraft.

Generativ AI

En särskild form av AI som kan skapa nytt innehåll, till exempel texter, bilder, musik eller kod. Tjänster som Gemini, ChatGPT och Midjourney är exempel.

Varför nu?

Kombinationen av enorma datamängder, bättre algoritmer och starkare datorer har gjort AI praktiskt användbart.

För- och nackdelar:

Effektivisering, innovation, bättre beslutsstöd.

Integritet, säkerhet, risk för felaktig information.

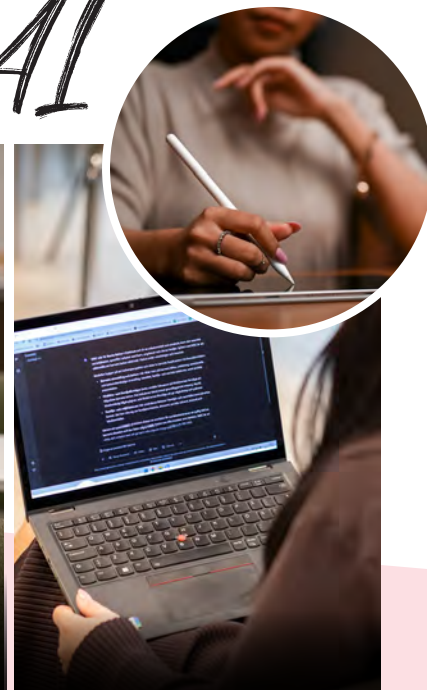
Mindre stress och mer tid för barnen – tack vare AI



”

Det handlar inte om att ersätta människor, utan om att frigöra tid till det som är kärnan i vårt uppdrag.

Felicia Broberg, socialsekreterare och Abir Bulut, enhetschef på avdelningen barn och unga på Socialförvaltningen.



När socialtjänsten började använda artificiell intelligens i sitt arbete var målet att minska den administrativa bördan och frigöra mer tid för möten med människor. Efter ett år syns tydliga resultat, både i effektivitet, arbetsmiljö och kvalitet.

Det började med en tydlig uppmaning från förvaltningsdirektören: *våga testa AI*. Och Abir Bulut, enhetschef på avdelningen barn och unga, bokade direkt in AI-workshops för sin enhet. Sedan dess har enheten infört allt från smarta pennor till Google Gemini i sitt arbete.

– Vi hade tidigare en ganska försiktig hållning, men nu ser vi hur AI kan vara ett viktigt stöd i att möta framtidens krav. Det handlar inte om att ersätta människor, utan om att frigöra tid till det som är kärnan i vårt uppdrag, att möta barn, unga och deras familjer, säger Abir.

Smarta verktyg

Förvaltningen har snabbt byggt upp både kunskap och praktiska lösningar. Medarbetarna har fått delta i så kallade AI-verkstäder där de tränat på att ställa frågor, ”prompta”, och pröva olika modeller.

Flera digitala verktyg har också införts:

- **Smart penna**, som gör att mötesanteckningar går dubbelt så snabbt.
- **Notebook AI**, som hjälper till att uppdatera rutiner och lagtexter på kort tid.
- **Klang AI**, ett kommande projekt där samtal spelas in, transkriberas och omvandlas till journalanteckningar.

– För mig som socialsekreterare använder jag numera AI dagligen för att ta fram underlag, skriva anteckningar och få hjälp att formulera texter. Det gör att jag kan lägga mer tid på barnen och ungdomarna jag möter, berättar Felicia Broberg, socialsekreterare.

Mer tid för det viktiga

Effekterna märks redan tydligt. Handläggningstiderna har kortats och stressen kring dokumentation har minskat. Medarbetarna

upplever större kontroll över sitt arbete, och arbetsglädjen har ökat.

– Att se siffrorna svart på vitt är väldigt inspirerande. På avdelningen barn och unga har andelen utredningar som går över tiden minskat från 30 procent till 13 procent sedan vi började arbeta mer aktivt med AI, förklarar Abir.

Blicken framåt

Arbetet har också väckt nyfikenhet utanför kommunen. Linköping ses nu som en av de kommuner som vågar testa och driva utvecklingen framåt. Visionen är att inom fem år ha minskat dokumentationstiden till en tredjedel.

– Vi drömmer om en framtid där AI är fullt integrerat i våra verksamhetssystem. Då kan vi automatiskt få ut både journalföring och beslutsunderlag. Det skulle vara en enorm vinst för både oss och de vi är till för, säger Abir.

För Felicia är vinsten mer konkret i vardagen:

– Jag känner att AI ger mig mer tid till det som är viktigt, att vara närvarande med barnen och ungdomarna. Det är därför jag valde det här jobbet från början. ■

En flytt som förenar och öppnar upp

Renoveringen av Drottninggatan 45 är klar och **över 500 medarbetare** på Socialförvaltningen (SF) och Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen (IAF) har en helt ny arbetsplats.

Text: Lhina Hansson
Foto: Amir Tajik



Gamla grejer i nytt ljus

Mycket av byggnadsmaterialet i fastigheten är återbrukat. Även möblerna, som till stor del kommer från kommunens egna möbelservice samt inredning från tidigare adresser.

Under hösten öppnades dörrarna upp för allmänheten

– Det här kommer att leda till oanade positiva förändringar. Tanken är att vi ska ha en socialtjänst med öppna dörrar där medborgarna inte känner obehag inför att söka stöd, säger Jussi Eklöf, utvecklingsledare på SF och projektledare för flytten.

Eftersom både IAF och SF jobbar med frågor som rör både människors privatliv och sekretessärenden, är lokalernas utformning avgörande för arbetet. Byggnaden är nu helt anpassad efter verksamhetens behov med exempelvis skilda väntrum för olika målgrupper och ett säkerhetstänk som präglar allt från glasrutor till ljudisolering i besöksytorna på entréplan. På övriga fyra våningsplan sitter socialsekreterare, handläggare och staber uppdelade efter förvaltning i nyrenoverade, aktivitetsbaserade kontorslandskap.

– Det kräver såklart nya arbetssätt kring exempelvis sekretess och dokumenthantering, men med rätt rutiner ser jag bara positivt på det. Inte minst innebär det att vi också behöver bli mer digitala snabbare, säger Jussi.

Hållbar arbetsmiljö

Projektet har pågått under flera år. Jussi Eklöf har drivit projektet kring flytten tillsammans med Catrine Andersson, chef för Verksamhetsstöd på IAF, och verksamhetsutvecklare Axel Arvhemmer från IAF under det senaste året. Från 1 september började medarbetare att flytta in. Hela verksamheten på Barnhemsgatan 2 har bytt adress.

– Medarbetarna har fått en helt ny verksamhetsanpassad arbetsmiljö och ett modernt aktivitetsbaserat kontor med ett gemensamt lunchrum. Det kommer att bidra till en samhörighet som gynnar samarbetet mellan enheter och förvaltningarna, säger Catrine.

Sedan Lejonfastigheter påbörjade byggarbetet 2023 har byggnaden också fått nytt ventilationssystem, nya fönster och renoverade fasader. Återbruk utgör en betydande del i allt från möbler till byggmaterial.

– Den grundläggande tanken handlar om att hitta effektivare sätt att använda lokalerna. De nyrenoverade lokalerna på Drottninggatan 45 kommer att gynna både medborgarna och medarbetarna, säger Axel.

Mikaela Schullström, förvaltningsdirektör på Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen håller med:

– Det känns så roligt att vi äntligen har flyttat in på Drottninggatan 45. Vi är många på båda förvaltningarna som jobbat länge med projektet.

En flytt i tiden

Många av medarbetarna på förvaltningarna har väntat på en flytt i flera år, och det var tio år sedan idén om en mer centraliserad socialtjänst presenterades för första gången.

– Flytten till Drottninggatan 45 är en stor förändring för både medarbetare och verksamheten. Vi vet att allt inte kommer att vara perfekt från dag ett men vi får använda de första 100 dagarna till att utvärdera och se vad som fungerar bra och vad som behöver justeras. Det viktiga är att vi gör den här resan tillsammans och att vi lär oss längs vägen, säger socialdirektör Yvonne Thilander.

Enhetssamordnare Malin Vidar och Maria Nilsson på SF flyttar från Barnhemsgatan, och berättar om en positiv grundinställning hos de flesta kollegor.

– Vi kommer att flytta från 90-talet till 2025. De gamla lokalerna var slitna, kranar hade inget varmvatten och ventilationen var bristfällig. Det var generellt sett en välanvänd byggnad som fått lagas efter läge med åren, säger Malin.

Visst har det funnits farhågor bland medarbetare inför flytten, främst kring detaljfrågor som var skåpen finns och hur man hittar i huset. En utmaning kan också vara att inte kunna ta viktiga, spontana samtal med medarbetare och kollegor bakom stängda kontorsdörrar.

– Det ska bli intressant och kul att hitta nya arbetssätt, kanske får vi gå promenader ute i stället. Vi får hitta egna strategier för arbetsro, men jag tror att det öppna landskapet kan göra att vi arbetar mer fokuserat. Det är enklare att knacka på en stängd dörr än att gå fram till någon i “tyst zon”, fortsätter hon.

Bättre relationer

Malin och Maria tror att förändringen kommer att innebära nya interna relationer, även förvaltningsöverskridande, likväl som en bredare omvärldsbevakning. För klienternas del innebär det en sänkt tröskel till en mer lättillgänglig och tryggare socialtjänst.

– Det är alltid lättare att bara gå förbi en kollega och prata än att skicka ett mejl eller lyfta luren. Vi arbetar exempelvis nära Rekrytering och matchning, som tidigare satt på Hertig Karlsgatan. Vi har alla olika insatser kring samma klient, nu blir vi mer enade kring “våra klienter” även fysiskt, säger Maria. ■



– Vi kommer att flytta från 90-talet till 2025. De gamla lokalerna var slitna, kranar hade inget varmvatten och ventilationen var bristfällig. Det var generellt en välanvänd byggnad som fått lagas efter läge med åren.

Malin Vidar, enhetssamordnare



Catrine Andersson,
chef för Verksamhetsstöd
på IAF.

Från gammalt till hållbart med återbruk i fokus

Att bygga hållbart handlar inte bara om nya material och klimatsmarta lösningar, utan också om att ta vara på det vi redan har. När Lejonfastigheter renoverade fastigheten på Drottninggatan 45 i Linköping blev återbruk en central del av projektet.

– Det här är vårt första projekt med fokus på storskaligt återbruk. Tidigare har vi återbrukat material i mindre omfattning, men nu gör vi det mer strukturerat och systematiskt, berättar Dzanela Becirovic, hållbarhetsspecialist på Lejonfastigheter.

Från inventering till återbruk

Redan i ett tidigt skede gjordes en inventering där man gick igenom hela fastigheten. Resultatet blev en lång lista med material som kunde återbrukas, allt från toalettstolar och tvättställ till dörrar, träpaneler och takplattor.

I vissa fall kunde materialen sparas i huset i väntan på att användas på nytt. I andra fall flyttades de till Lejonfastigheters återbrukshubb, som är deras lager. Material som inte kunde användas på Drottninggatan 45 har fått nytt liv i andra projekt.

– En stor utmaning är logistik. Byggmaterial tar plats och måste lagras på ett sätt som gör det enkelt att hitta och återbruka. Och vi vill helst undvika transporter, både av kostnads- och miljöskäl, säger Dzanela.

Under inventeringen tittade man även på saker som kunde bevaras med mindre restaureringar, till exempel sparades marmortrappan och alla fönster.

Mer än bara klimatnytta

Dzanela slår fast att fördelarna med återbruk är många. Det sparar resurser, minskar koldioxidutsläpp och gör kommunen mindre sårbar för leveransstörningar.

Pandemin och kriget i Ukraina blev en påminnelse om hur beroende vi är av leveranser och hur viktigt det är att ta tillvara det vi redan har. Då blev återbruk en praktisk lösning – ibland kunde ett tvättställ hämtas från återbrukshubben samma dag.

– Jordens resurser är begränsade. Vi måste använda det vi redan har på ett klokt sätt.

Framtidens byggande är cirkulär

Framåt vill Lejonfastigheter komma in ännu tidigare i projekten för att kunna planera återbruket bättre. Att arbeta nära projektledare och entreprenörer är en nyckel – då kan fler lösningar hittas direkt på plats.

– Med det här projektet visar vi att framtidens byggande är resurseffektivt och innovativt, avslutar Magnus Jareland, projektchef Lejonfastigheter. ■

Text: Madeleine Tuomi Foto: Amir Tajik

Återbrukshubb
←
Lejonfastigheter



Dzanela Becirovic, hållbarhetsspecialist på Lejonfastigheter

Kommunen lanserar ny webb

Text: Madeleine Tuomi

Linköpings kommun tar ett stort steg mot en modernare och mer användarvänlig webb. I december 2025 lanseras den nya externwebben Linköping.se.

Målet med att lansera en ny webbplats är att invånarna snabbt ska hitta rätt information och kunna uträtta sina ärenden smidigt. Samtidigt ska kommunen arbeta mer resurseffektivt och bygga en hållbar digital miljö.

– Enligt användarundersökningar tycker besökare att det är svårt att hitta information på webben. De har behövt leta sig igenom mycket innehåll och förstå själva vad som krävs, säger Ida Söderfjord, utvecklingsstrateg på Kommunledningsförvaltningen och projektledare för webbprojektet.

Två webbplatser med olika fokus

Den nya webben består av två delar: Servicewebben och Framtidswebben. Den förstnämnda riktar sig till invånare och företagare som behöver utföra ärenden eller hitta information medan Framtidswebben i stället har ett mer inspirerande syfte. Den lyfter Linköping som plats för utveckling, etablering och innovation, och visar kommunens visioner och möjligheter.

– Servicewebben fokuserar på det praktiska, medan Framtidswebben berättar om Linköping som plats och varumärke, säger Ida.

Nytt system

En central del i projektet har varit byte av publiceringsverktyg. Det är nio år sedan kommunen gjorde om webben senast och mycket har hänt sedan dess. Tekniken har förändrats och var svår att bygga vidare på. Dessutom levde den gamla webben inte fullt ut upp till dagens krav på tillgänglighet.

Johanna Gerhardsson som är utvecklingsstrateg på Kommunledningsförvaltningen berättar:

– Vårt gamla system har ändrat riktning och hängde inte längre med i den tekniska utvecklingen. Den nya plattformen är mer anpassad för behoven inom offentlig sektor, särskilt vad gäller tillgänglighet.

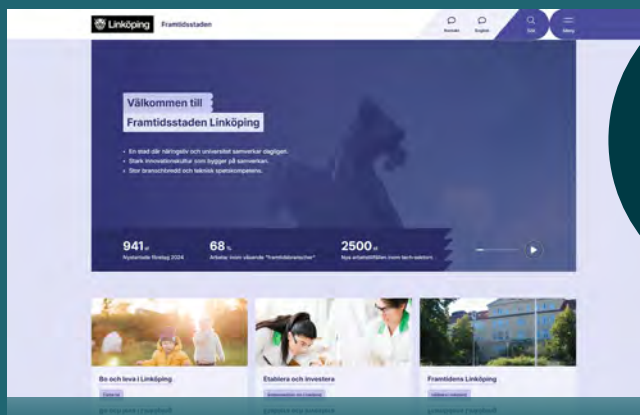
Effektivare organisation och nya roller

Projektet har också sett över organisationen bakom webben där det tidigare fanns över 350 webbredaktörer. Från årsskiftet upprättas i stället ett centralt webbteam, ett 40-tal webbredaktörer och nya roller såsom publicerare och faktagranskare. Dessutom knyts två utvecklare på LK-data till den nya organisationen för att spara in på framtida utvecklingskostnader.

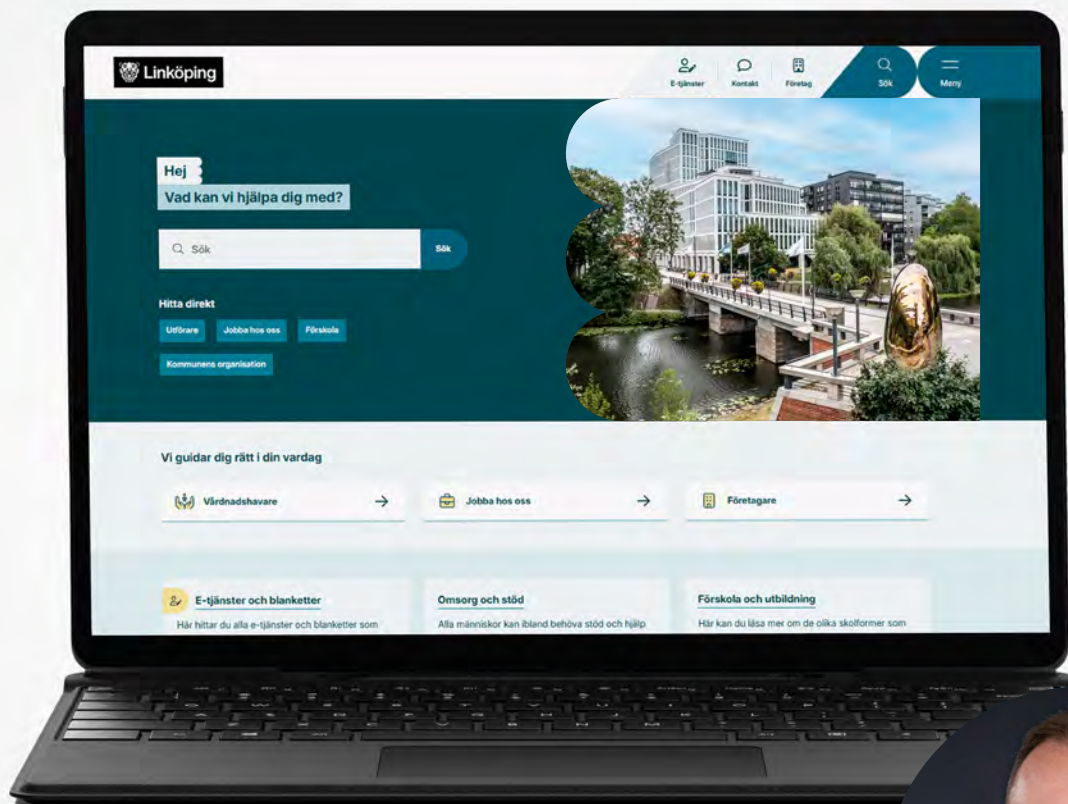
– Det gör arbetet mer enhetligt och resurseffektivt, och underlättar för att kontinuerligt vidareutveckla sajten. Nu kan vi snabbt

Upptäck framtidens Linköping

Framtidswebben lyfter Linköping som en plats för utveckling, etablering och innovation – och visar kommunens visioner och möjligheter. Planeras att lanseras samtidigt som servicewebben.



Linköpings kommun tar ett stort steg mot en modernare och mer användarvänlig webb.



åtgärda problem, uppdatera information och införa nya funktioner utan att vänta på externa leverantörer, säger Gustav Lindh, webbspecialist på Verksamhetsstöd och service.

Rensning och strukturering av innehåll

Innan allt material flyttades över till den nya plattformen gjordes ett stort rensningsarbete. Många webbsidor har tagits bort och återstående innehåll har kategoriserats om för att bli mer överskådligt.

– Det omfattande rensningsarbetet har lagt grunden för en mer enhetlig webb och högre kvalitet på innehållet. Vi har också förenklat strukturen på sajten så att besökaren snabbare hittar sitt mål, till exempel med målgruppsanpassade ingångar och funktioner som AI-baserade snabbblänkar, som automatiskt lyfter relevant innehåll beroende på besökare, tid på året och aktuella händelser. Syftet är att användaren ska kunna göra sina ärenden snabbt och enkelt, säger Johanna.

Tydlig tidsplan och flytt av intranät

– Projektet har haft en snäv tidsplan för att hålla kostnaderna nere, och webben som lanseras i december ska därför inte ses som klar. Vi kommer hela tiden vidareutveckla

sajten utifrån användarnas behov och de synpunkter som Kontakt Linköping får in, säger Gustav.

Redan i början av 2026 väntar nästa stora steg. Då samlas intranätet Linweb och Chefsportalen i samma system som externwebben. Det gör att kommunen kan släcka de gamla webbservrarna och undvika dubbla kostnader.

– Det intranät som presenteras efter årsskiftet blir en första version med de mest grundläggande funktionerna på plats. Det blir startskottet för ett mer långsiktigt utvecklingsarbete, och under 2026 kommer vi fortsätta bygga vidare så att intranätet steg för steg blir ett ännu bättre stöd i medarbetarnas vardag, avslutar Johanna. ■



Vi kan nu snabbt åtgärda problem, uppdatera information och införa nya funktioner utan att vänta på externa leverantörer.

Gustav Lindh, webbspecialist på Verksamhetsstöd och service



Servicewebben fokuserar på det praktiska, medan Framtidswebben berättar om Linköping som plats och varumärke.

Ida Söderfjord, utvecklingsstrateg på Kommunledningsförvaltningen

**Tema: Bakom byggdammet
– Linköpings nya skepnad**

Stadsutveckling med mening – inte bara byggprojekt

**Märker du att det händer
mycket i Linköping just nu?**

Det är bara början. Vägar stängs av och byggarbetsplatser växer fram – men bakom det tillfälliga stöket finns en tydlig vision: en tätare och smartare stad där allt ligger närmare. Alisa Basic, samhällsbyggnadsdirektör, berättar om varför utvecklingen är nödvändig och hur framtidens Linköping tar form.

Text: Victoria Krait Foto: Linköpings kommun

Alisa Basic
Samhällsbyggnads-
direktör

S:t Larsgatan ska förlängas fram till den nya centralstationen. Det är en viktig gata för att binda samman nuvarande innerstad med det nya stationsområdet.

Bild: Warm in the winter

Att vår stad förändras är det ingen som har missat – inte heller att den kommer fortsätta förändras de kommande åren. Men varför händer det så mycket? Det enkla svaret är: Linköping måste växa för att möta nutida och framtida behov.

– Utveckling är ett måste, alternativet är stagnation. Vi behöver möta det tillväxtbehov vi ser att Linköping har. Vi är en attraktiv stad som många vill bo och jobba i och då handlar det om att långsiktigt möta det behovet, säger Alisa Basic.

Det handlar inte bara om att locka nya företag, utan också om att ge dagens företag rätt förutsättningar att stanna kvar.

– Vårt befintliga näringsliv vill se att Linköping växer, och att det investeras i infrastruktur. Om vi inte utvecklas riskerar vi att på sikt förlora det näringsliv vi har i dag, fortsätter hon.

Stadsutvecklingen har ett tydligt mål:

– Vi utvecklar inte för utvecklingens skull, utan vi vill något med det. Det handlar om att Linköping ska vara en trygg och livsvänlig stad där människor kan leva ett bra liv och hitta allt de behöver.

Tätare och smartare

Det är inte lätt att föreställa sig hur Linköpings stadskärna kommer att se ut om 30 år. På Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen arbetar man mycket med långsiktiga planer för stadens tillväxt. Bland annat vill man ge plats åt allt det som vi invånare vill ha nära till och göra det lättare att välja hållbara transportsätt.

– Vi vill utveckla staden så att den blir tätare. Där allt är mer nära, och där stadsdelarna kopplas ihop bättre. En tät stad är en smart stad.

Vi kan erbjuda bättre service, som fler butiker och kollektivtrafik, samtidigt som vi kan bevara värdefull natur och jordbruksmark, berättar Alisa Basic.

Linköping växer redan – innerstaden har tagit klivet över Stångån och här möter vi ett helt nytt kvarter med bostäder, kontor och restauranger.

– Stångån kommer att bli en del av centrala Linköping – ett område som ska bubbla av folkliv.

Historia och framtid i balans

Innovation är en del av Linköpings identitet, men att utveckla vår stad innebär inte att vi suddar ut all vår historia. I stundande förändring lyfts stadens värdefulla miljöer fram och tas till vara, exempelvis miljöerna utmed Stångån.

– En blandning av nytt och gammalt ger mest karaktär. Och det handlar om att göra avvägningar och att anpassa det vi landar i. Men att Linköping alltid kommer att förbli detsamma – det är inget alternativ och det är viktigt att vi alla förstår det.

Avstängda vägar, buller, damm och en vardag som kanske påverkas – det är lite av vad som väntar Linköpingsborna framöver. Och med förändring behövs tålamod.

– Stökigt kommer det att bli, men det är viktigt att se målet. Jag ser en trygg och mycket mer sammanhållen stad framför mig om 20 år, något jag tror att vi alla har högt på vår lista. Linköping är en levande och livsvänlig stad, vi ska bara göra den ännu bättre, avslutar Alisa Basic. ■

Tut tutuuut!

Linköping tågar mot framtiden

Ostlänken, ett av Sveriges största infrastrukturprojekt i modern tid, ska göra resan till hem, utbildning och jobb både snabbare och enklare. För Linköping innebär det en chans att utvecklas. Med nya järnvägsspår och en modern centralstation öppnas möjligheter för en större innerstad. Byggåren blir stundvis stökiga, men resultatet skapar en bättre stad för generationer framöver.

Text och foto: Victoria Krait

Ostlänken, en 16 mil ny järnvägssträcka mellan Linköping och Järna, gör det möjligt med fler tågavgångar, kortare restider och ett järnvägsnät som blir mindre känsligt för störningar. Men vad innebär bygget för Linköping rent konkret? Vi har pratat med tre medarbetare på Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen som på ett eller annat sätt är involverade i kommunens arbete med Ostlänken.

Närmare Stockholm

I Södertälje kommun har det första spadtaget redan tagits och under 2030-talet kommer Ostlänken byggas genom vår stad. För Linköping handlar det om en cirka två mil lång järnväg och en ny centralstation.

När den nya centralstationen står klar och järnvägsspåret börjar trafikeras kommer den del av Södra stambanan som leder till vår nuvarande station att tas bort. När järnvägsbarriären försvinner kan en starkare koppling skapas mellan innerstaden, den nya centralstationen och Stångån. Samhällsbyggnadsdirektör Alisa Basic ser möjligheter:

– Den största vinsten är att vi får bort järnvägen som barriär. Det är spännande att föreställa sig hur vi kommer att kunna utveckla alla områden runt Stångån och Stångebro. Staden knyts ihop mer och vi kan bygga promenadstråk, parker och bostäder.

Alisa Basic menar också att näringslivet gynnas av de nya järnvägsspåren:

– Linköping är redan i dag en tillväxtmotor och ett pendlingsnav. Ostlänken accelererar Linköpings starka utveckling. Vi ser stora fördelar med att sträckan mellan oss och Stockholmsregionen förbättras.

Närmare på riktigt

Från Skäggetorp till Tornby: hela Linköping knyts ihop och kommer närmare centrum.

För nästa generation

Kortare restider, fler tåg och en stad i utveckling – Ostlänken bygger framtidens Linköping.

Staden vid vattnet

När järnvägsbarriären försvinner öppnas nya möjligheter för bostäder, parker och liv vid Stångån.

Binder samman

Linköping får en modern centralstation som binder samman stadskärnan med framtiden.



S:t Larsgatan kommer att förlängas och leda fram till den nya centralstationen. Syftet är att den nya centralstationen ska få en tydlig koppling till stadskärnan.

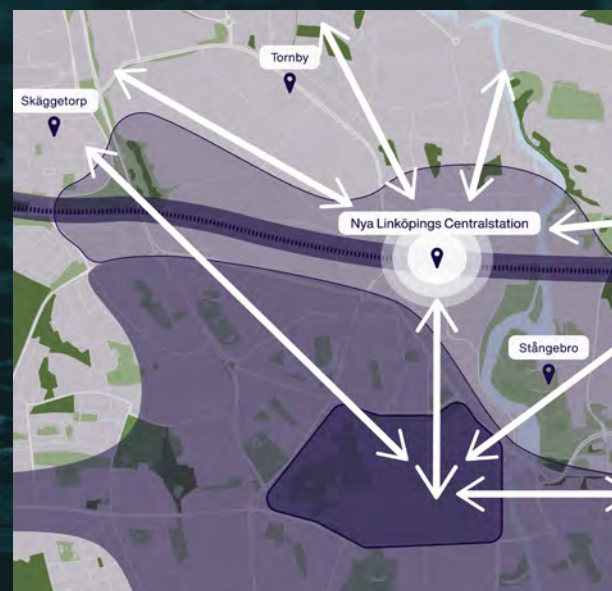
Christina Lagneby, översiktsplanerare på Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen

Visionsbild över hur området mellan den nya centralstationen och innerstaden kan utformas de kommande decennierna.

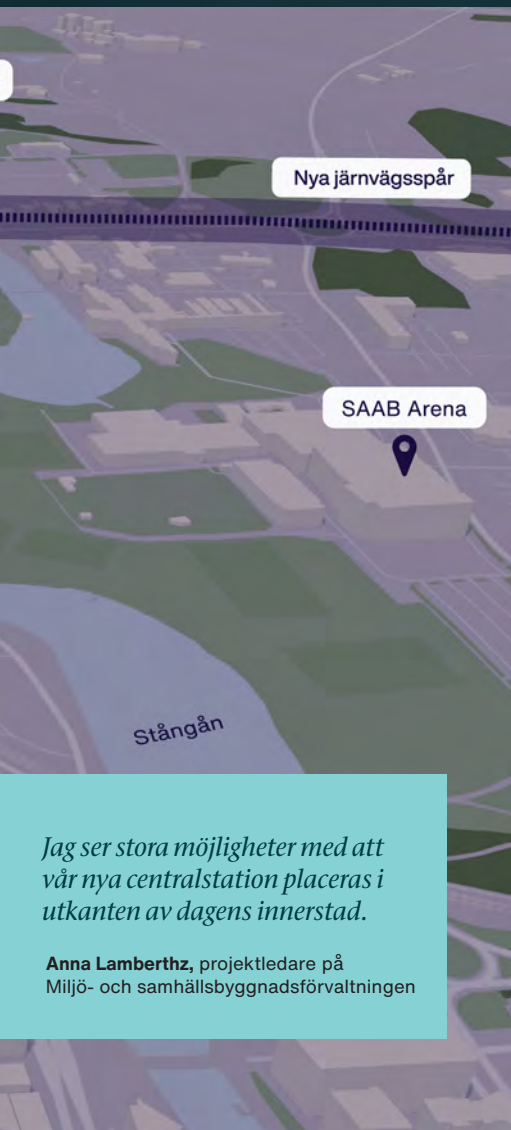
Visionsbild: Warm in the winter



Bilden visar spårdragningen, framtida stationsytor och hur S:t Larsgatan ska förlängas till stationsområdet och vidare. Foto: Lasse Hejdenberg visionsbild: Linkin



Den nya centralstationen blir en central knutpunkt som binder samman innerstaden och närliggande stadsdelar för enklare resor till jobb, skola och fritid. Visionsbild: Linkin



Jag ser stora möjligheter med att vår nya centralstation placeras i utkanten av dagens innerstad.

Anna Lamberthz, projektledare på Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen

Från räls till stadsliv

Linköpings nya centralstation ska placeras i S:t Larsgatans förlängning, i utkanten av dagens innerstad. Något som väntas ge ringar på vattnet. Vår befintliga innerstad kommer att byggas samman med stationsområdet och bilda en större, sammanhängande stadsmiljö. Christina Lagneby, översiktsplanerare, förklarar:

– S:t Larsgatan kommer att förlängas och leda fram till den nya centralstationen. Syftet är att den nya centralstationen ska få en tydlig koppling till stadskärnan. Resenärer som kliver ut från centralstationen kommer att kunna skymta S:t Larskyrkan och direkt förstå var centrum ligger.

Den nya centralstationen får två öppna entréer och blir lika inbjudande från båda riktningarna. Enligt Christina skapar det bättre förbindelser mellan stadsdelarna:

– Skäggetorp, Tornby och Tallboda kommer närmare centralstationen, vilket stärker känslan av en sammanhållen stad där det är lätt att röra sig mellan olika delar.

Det gamla stationshuset, navet för resenärer sedan 1872, går en ny framtid till mötes. Vad byggnaden ska användas till är ännu inte klart. Närliggande områden och byggnader öppnar upp för många användningsområden:

– Vi vill fylla området med arbetsplatser och stadsliv, och ta vara på några av de byggnader som redan finns. Men det är mycket jobb innan vi kommer dit, först ska järnvägen tas i drift och den nya stationen invigas, säger Christina Lagneby.

Välkommen till Grävköping

Alla möjligheter som Ostlänken för med sig innebär också utmaningar. Kommunens roll är bland annat att förbereda staden för byggstarten samt planera för att minimera trafikstörningar. Till exempel kommer broar att förstärkas och vissa gator förbättras redan under de kommande åren.

– Trafikverket bygger järnvägen, kommunen bygger staden - det är viktigt att komma ihåg. Vi samordnar med Trafikverket, det är mycket som ska hända samtidigt. Vi behöver säkerställa att staden fungerar även under byggtid, till exempel att byggtrafiken kommer fram på ett säkert sätt, säger Anna Lamberthz, projektledare.

Samtidigt som staden förbereds för Ostlänken så ska den fungera för alla som bor här. Och det är ett pussel.

– Går en vattenledning i en av våra största leder sönder, då måste vi kunna hantera det. Det kontinuerliga underhållet av staden måste pågå som vanligt, och det är en utmaning samordningsmässigt.

En stad för nästa generation

Ostlänken förändrar inte bara resandet utan gör det även möjligt att rita om Linköpings karta. Utmaningarna är stora men potentialen ännu större.

– Det kommer att vara stökigt under byggnadsåren och det kommer ta lång tid. Men allt det jobbiga kommer att vara värt det. Vi gör det här för framtidens Linköping och för våra barn och barnbarn, avslutar Christina Lagneby. ■



Visionsbild som visar hur vyn mot nuvarande innerstad från den nya centralstationen.
Visionsbild: Warm in the winter

Djurgården växer fram

Med nya bostäder, trädplanteringar och vårdboenden på gång börjar Djurgården ta form. Bakom kulisserna pågår ett omfattande och långsiktigt planeringsarbete där dialog, samarbete och flexibilitet är avgörande. Jesper Linde och Mathilda Loitto som är exploateringsingenjörer på Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen, berättar om resan från idé till verklighet – och vad som händer just nu.

Ett nytt kapitel skrivs i Linköpings stadsutveckling. För några år sedan var området bara jordbruksmark, nu växer stadsdelen Djurgården fram – en plats som i framtiden ska rymma omkring 3 000 bostäder, parker, vårdboenden och samhällsservice.

– Vi bygger inte hus själva, men vi skapar förutsättningarna för att andra ska kunna göra det genom att upprätta detaljplaner som möjliggör för husbyggnation och planera och genomföra utbyggnaden av allmän plats såsom gator, parker och bäckstråk, säger Jesper.

Plats för fler hem

Stångåstaden håller på att bygga de första hyreslägenheterna och snart kommer en vårdcentral att öppnas i området. I södra delarna förbereds byggnation av ett vårdboende och samtidigt pågår en markanvisningstävling för att tilldela fler byggrätter för radhus och flerbostadshus.

– Det blir ett kvitto på marknadens intresse. Vi ser en efterfrågan på småhus nära naturen, vilket Djurgården kan erbjuda. Läget är attraktivt – centralt men ändå naturnära, säger Jesper.

En viktig del i planeringen är att skapa flexibilitet i byggrätterna, så att de kan passa många olika byggaktörer.

– Vi har sett hur trender kan svänga. För några år sedan var det skolor som prioriterades, nu är det vårdboenden, förklarar Mathilda.

Ska knyta ihop staden

Djurgården är en viktig pusselbit i att knyta ihop Lambohov, Vallastaden och Garnisonen och på så sätt forma Linköping från ett långt streck till en mer sammanhängande cirkel i stadsbilden.

För Jesper Linde och Mathilda Loitto är det också viktigt att skapa en levande miljö för dem som ska flytta in.

– Åk ut till Djurgården och ta en promenad längs bäckstråket. Det finns en utkiksplats, en pulkabacke och det är nära Tinnerö. Det finns mycket att upptäcka och det är redan en plats att trivas på, säger Mathilda.

Arbetet bakom en ny stadsdel

Att vara med och planera en helt ny stadsdel är både utmanande och spännande. Från de första idéerna till att ett hus står klart tar det tid – och längs vägen dyker tusentals frågor upp. Det är ett lagarbete där allas kompetens är viktig.

– Det vi jobbar med i dag blir någons vardag i framtiden. Det ger en ödmjukhet inför uppdraget, säger Jesper.

Bakom Djurgårdens utveckling finns också Jespers och Mathildas kollegor – det är tillsammans, med engagemang och drivkraft, som en helt ny stadsdel kan ta form. ■

Text: Alexandra Cardenbäck Foto: Amir Tajik



Jesper Linde och Mathilda Loitto, exploateringsingenjörer på Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen.

Djurgården tar form

En ny stadsdel växer fram med bostäder, parker och mötesplatser – platsen där Linköpings framtid bor.

Från jordbruksmark till framtidsstad

Steg för steg mot en ny stadsdel

Från planering till byggnation – bostäder, parker och vårdboenden börjar nu ta form på platsen som tidigare var åkermark. Djurgården växer fram, steg för steg.

Text: Alexandra Cardenbäck Foto: Evelina Restrup

Välkommen hem till Djurgården

Att vara först ut i något helt nytt är alltid speciellt. Ulrika Thollander är uthyrningsansvarig för nyproduktion på Stångåstaden och har hand om uthyrningen i Djurgården. Häng med in i en visningslägenhet!

– Jag ansvarar för uthyrningen av lägenheterna och följer kunderna hela vägen – från första intresset till inflyttning. Det är väldigt roligt att få vara en del av något som påverkar så många människors liv, berättar Ulrika.

Ett område nära allt

Här välkomnas de nya hyresgästerna till ett bostadsområde med närhet till både natur och stadsliv. Grönområden som Tinnerö eklandskap ligger bara ett stenkast bort, samtidigt som det är nära till stadskärnan, universitetet, Mjärdevi och Universitetssjukhuset.

– Många hyresgäster uppskattar kombinationen av det naturnära läget och närheten till service och kollektivtrafik. Det märks att folk ser fram emot att flytta in – det är mycket ”wow”-känslor när de har besökt visningslägenheten, säger hon.

Ljusa och moderna bostäder

Totalt bygger Stångåstaden 210 lägenheter i området, varav 132 i de tre första husen. Lägenheterna är ljusa och moderna med stora fönster och fina materialval.

– Intresset har varit stort! Vi har bara ett fåtal lägenheter kvar i de första husen, och snart påbörjar vi uthyrningen av nästa etapp.

Trivsamt från start

Inflyttningen startade i början av september och pågår fram till våren 2026. Snart påbörjas även byggnationen av ett trähus på innergården, som planeras stå klart runt årsskiftet 2026/2027. Under hela inflyttningsperioden arbetar Stångåstaden aktivt för att skapa trygghet och trivsel, även om området fortfarande är under uppbyggnad.

– Det viktigaste är att vi är närvarande och tillgängliga. Vi har en tät dialog med hyresgästerna och försöker skapa en trygg känsla från start.

Och vad är det bästa med projektet enligt henne själv?

– Att få vara med från början i en helt ny stadsdel och kunna erbjuda fina, ljusa och prisvärda lägenheter i ett så attraktivt läge. Det känns verkligen bra att säga: välkommen hem! ■



Ulrika Thollander är uthyrningsansvarig för nyproduktion på Stångåstaden



Det märks att folk ser fram emot att flytta in – det är mycket ”wow”-känslor



Stångåstaden bygger för framtiden – trots osäker bransch

Byggbranschen står inför flera utmaningar med konjunktursvängningar och en osäkerhet kring befolkningsutvecklingen. Fredrik Törnqvist, vd på Stångåstaden, ger oss en inblick i hur bolaget arbetar för att möta dessa utmaningar och planerar för framtiden.

I en bransch som ofta präglas av ryckiga konjunkturförändringar tänker Stångåstaden långsiktigt. Tack vare en stark ekonomi har de kunnat hålla en jämn byggtakt, vilket gynnar både marknaden och deras uppdrag – att bidra till ett växande och attraktivt Linköping.

Stångåstaden visar hur ett kommunalt bostadsbolag kan bidra till en stabil bostadsförsörjning, även i en osäker marknad. Enligt Fredrik är deras arbete avgörande för att skapa hållbara och attraktiva bostäder för framtiden.

– Just nu har vi 1 000 lägenheter i produktion – något ingen annan kommun i Sverige har. I stället för att först färdigställa ritningarna och sedan söka byggaktörer, samverkar vi med kommunen och entreprenörer i ett tidigt skede. På så sätt kan vi tillsammans utveckla projekten, vilket sparar både tid och pengar.

Samtidigt växer behoven i takt med en åldrande befolkning. Bolaget har därför under flera år satsat på att bredda sitt utbud.

– Vi har omkring 450 lägenheter med egna seniorkoncept, som inte kräver biståndsbeslut. Många äldre vill kunna stanna kvar i sitt område, det försöker vi ta hänsyn till i vår planering.

Utmaningarna i byggbranschen kräver nya arbetssätt och nära samarbeten. Det är något Stångåstaden tagit fasta på för att kunna möta Linköpings framtida bostadsbehov.

/Fredrik Törnqvist, vd på Stångåstaden

Text: Victoria Krait

Foto: Victoria Krait
och Amir Tajik

Lekfullt när Linköping växer



I en stad med fokus på innovation och förändring finns något som ständigt består: barns behov av lek och rörelse. Med omsorg för miljö och fokus på rätt placering arbetar kommunen för att bygga en lekvänlig och hållbar stad där barn får plats att utforska och ha roligt – nu och för framtiden.

Nya lekplatser och sociala miljöer byggs och förbättras i takt med stadens utveckling, ett viktigt arbete för kommunen. Vi har pratat med två av kommunens medarbetare som båda vill se en allt mer lekfull stad.

Trygg lek med rätt placering

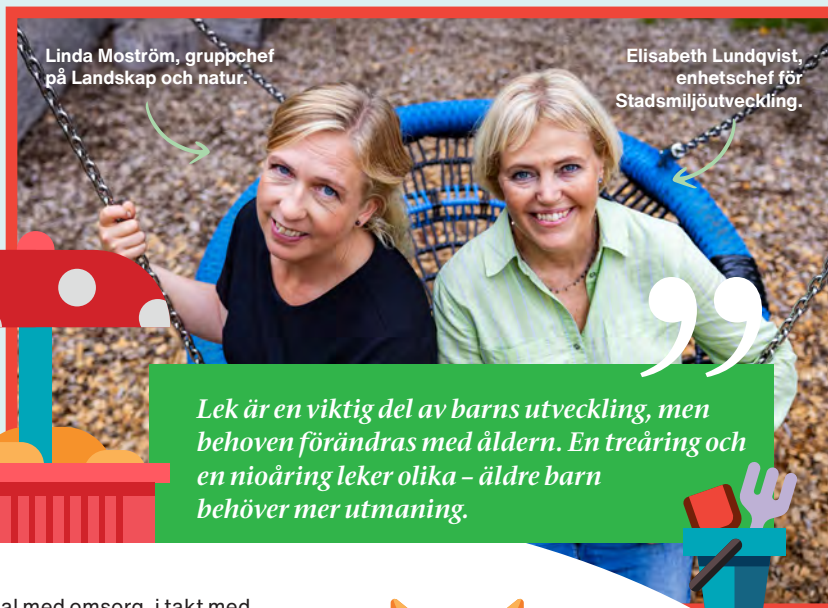
Barns rätt till lek ska ha en självklar plats i framtidens Linköping, från små närlekplatser till stora utflyktslekparker. Flera lekplatser har nyligen rustats upp och just nu byggs Trädgårdsföreningens lekplats om, och Järnvägs-parken får en helt ny lekmiljö.

Fler stadsdelar betyder nödvändigtvis inte fler lektytor. Enligt Elisabeth Lundqvist, enhetschef för Stadsmiljöutveckling, handlar framtidens satsningar mer om placering och funktion snarare än om kvantitet.

– Vi fokuserar på lekplatsernas placering, så att alla ska ha bra tillgång och att det blir jämnt fördelat i staden. Hur många det totalt finns är inte riktigt relevant, säger Elisabeth.

Att förvalta kommunens cirka 150 lekplatser är ett stort arbete – de ska alla vara trygga och spännande. Linda Moström, gruppchef på Landskap och natur, berättar:

– Varje år gör vi större insatser på vissa lekplatser, några byggs om helt och nya tillkommer i takt med att staden växer. Eftersom lekplatserna vuxit fram under lång tid varierar kvalitet, innehåll och läge.



Linda Moström, gruppchef på Landskap och natur.

Elisabeth Lundqvist, enhetschef för Stadsmiljöutveckling.

Lek är en viktig del av barns utveckling, men behoven förändras med åldern. En treåring och en nioåring leker olika – äldre barn behöver mer utmaning.

Rörelseglädje för alla

Linköpings kommun har ambitionen att erbjuda lekmiljöer som är utmanande och stimulerande för alla, oavsett ålder. Rörelseglädjen ska följa med genom livet. Linda Moström berättar mer:

– Lek är en viktig del av barns utveckling, men behoven förändras med åldern. En treåring och en nioåring leker olika, äldre barn behöver mer utmaning. Därför kombineras klassisk utrustning, som gungor och klätterställningar, med öppna ytor och naturinslag som stimulerar fantasin.

Natur och lek i samklang

Naturinslag i lekparksmiljö främjar både motorik och kreativitet. När barn klättrar på stenar eller balanserar på stockar utvecklar de både kroppen och problemlösning.

– I nya stadsdelar är målet att lekmiljöerna placeras intill grönområden, där det är möjligt. Grönområdena bredvid parken är också viktigt, det möjliggör mer fartfylld och fri lek.

När nya lekplatser byggs planteras träd och buskar som gynnar biologisk mångfald. Ätbara bär, tåliga växter och robusta material ska göra platsen rik på upplevelser året om. Elisabeth Lundqvist berättar att kommunens lekplatser ska vara hållbara över tid och att de ska kunna underhållas på ett bra sätt:

– Vi väljer material med omsorg, i takt med kunskapens utveckling. Till exempel så tvättar vi sanden när den blir smutsig, i stället för att byta ut den.

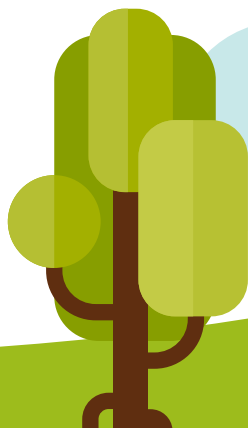
I den redan byggda staden kan det handla om att komplettera lekmiljöer med naturlig vegetation, såsom träd och blommor.

– Det kan vara en utmaning när utrymmet är begränsat eller slitaget så stort att växtligheten inte etablerar sig, men vi gör vårt bästa med hjälp av genomtänkta val, berättar Linda Moström.

Den lekvänliga staden

Linköpings kommun vill göra staden mer lekvänlig, även på platser som torg och andra offentliga miljöer.

– Vi måste bredda synen på lek och var den får finnas. Om en plats funkar för barn och äldre funkar den för alla. Vi ser gärna en vänligare och lekfullare stad, avslutar Linda. ■



Det var droppen! Nu rivs gamla simhallen

Text: Evelina Restrup Foto: Amir Tajik

Efter 60 år av trogen tjänst är det dags att säga hejdå till den gamla simhallen. Hösten 2025 började rivningsarbetet.

Den gamla simhallen byggdes 1965 för 18 miljoner kronor och tillbyggdes 1987 med äventyrsbadet – det första i Östergötland. Simhallen har varit en välbesökt och omtyckt plats för stadens invånare och bjuder på många minnen, från lek till simlektioner och tävlingar. Men den höga åldern förklarar även varför den slutligen tömdes på vatten 2023.

– Materialet har uppnått sin tekniska livslängd och simhallen hade i slutet väldigt höga underhållskostnader, över 5 miljoner per år. Vi övervägde att renovera men landade av flera anledningar i att i stället bygga nytt, förklarar Hans Mayer, sakkunnig på Kultur- och fritidsförvaltningen.

I väntan på rivning

Rivningsarbetet har dröjt, bland annat på grund av behovet av en ny reningslösning för utomhusbassängen, ägarbytet från Lejonfastigheter till kommunen samt tidskrävande upphandlingar och materialinventeringar. Men trots dröjsmålet har simhallen inte stått oanvänd. Under tiden har

byggnaden använts av både polis och räddningstjänst för övningsverksamhet.

– En gång parkerade jag vid gamla simhallen och råkade då kliva in i en övning och möttes av en rusande grupp med piketpoliser, säger Christian Dahlné och skrattar, projekt- och fastighetsstrateg på Lejonfastigheter.

Rivningsprocessen

Hela rivningsprocessen beräknas ta 7-8 månader med målet att allt ska vara borta i maj nästa år, innan badsäsongen börjar. Rivningen är komplex eftersom den involverar mycket material och djupgående arbete under marken. När hela rivningsprocessen är klar kommer platsen att vara en tom yta fram till dess att Folkungavallen och Tinnisområdet färdigställts.

– Den invändiga demonteringen och återbruksarbetet påbörjades i september, det kommer dock inte att vara synligt utifrån förrän oktober-november, säger Christian Dahlné.

Återbruk och återanvändning

Det gamla materialet får nytt liv där det går. Handfat, WC-stolar, armaturer och cykelställ sparas, liksom delar av vattenrutschbanan som återanvänds i utebadet eller säljs vidare. Och simhallens kanske mest välkända inslag, det stora sjölejonet i trä, kommer självklart att sparas. Även den gamla simhallsskylten har sparats och monterats i den nya simhallen.

Ett sista farväl

När grävskoporna sätter tändarna i simhallen hösten 2025 är det slutet på en epok. Men även om det känns tråkigt att ta farväl, finns det redan nu en ny mötesplats i nya simhallen, Tinnerbäcksbadet. När hela Tinnisområdet står färdigt 2030 kommer det att bli Sveriges största sammanhängande badanläggning. ■

Materialet har uppnått sin tekniska livslängd och simhallen hade i slutet väldigt höga underhållskostnader – över 5 miljoner kronor per år.

Hans Mayer, sakkunnig på Kultur- och fritidsförvaltningen.

”



Kommer du ihåg?

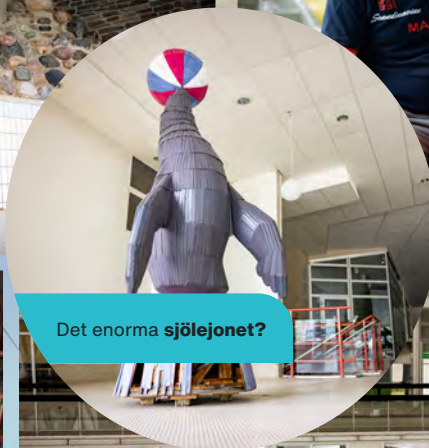


Ljudet av vattenfallet?

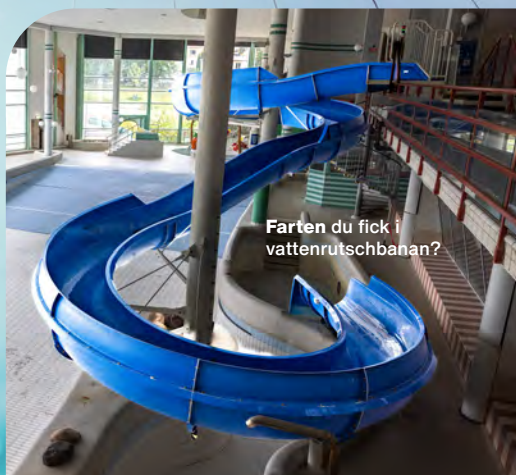


Nostalgin på barnbadet?

Hans Mayer och Christian Dahlén



Det enorma sjölejonet?



Farten du fick i vattenrutschbanan?



Känslan i magen när det blev djupt?

Nya idrottsgymnasiet överträffar alla förväntningar

Text: Evelina Restrup Foto: Evelina Restrup och Amir Tajik

När Linköpings idrottsgymnasium startade hösten 2023 var målet att ha 150 elever i årskurs ett efter fem år. Redan efter tre år överträffade man målet och satsningen beskrivs som en fullträff.

Skolan startades efter en tydlig efterfrågan från ungdomar som ville kombinera skola med specialidrott. Idén var att samla likasinnade elever under samma tak för att skapa både bättre gemenskap och högre kvalitet på träning och studier.

– Som kommun vill vi erbjuda ett brett utbud av idrottsmöjligheter, oavsett om det är på elit- eller hobbynivå. Antalet sökande bekräftar att det var rätt att starta det här gymnasiet, säger rektor Espen Surén.

Ett brett utbud

På Linköpings idrottsgymnasium kan elever välja mellan fyra olika program; barn- och fritid, ekonomi, naturvetenskap och samhällsvetenskap. Dessutom kombineras programmet med någon av skolans tolv idrottsprofiler. Skolan har sina lokaler i Kunskaps Gallerian och idrottslektionerna hålls på någon av kommunens träningsanläggningar.

– Under tre år läser eleverna 2500 poäng varav 200 poäng är riktat mot den valda sporten. Men medan andra skolor kanske har håltimmar används den tiden för att ta sig till och från träningar här, förklarar Espen.

Två för en

För Ellen Ydreborg, som i dag går i årskurs tre, blev Linköpings idrottsgymnasium det bästa av två världar.

– Egentligen sökte jag till ett annat gymnasium först för att gå naturbruksprogrammet, men sen ångrade jag mig och ville gå ekonomi. Då bytte jag till Linköpings idrottsgymnasium där jag kunde få både ekonomi och ridprofil, så jag är jättenöjd.

Ellen har tre träningspass i veckan på skoltid, då åker hon till Smedstad ridsportcenter. Dessutom beskriver hon skolan som väldigt stöttande om man vill tävla.

– Det bästa är såklart att jag får rida och ha kul på skoltid. Men också att man kan få ledigt för tävlingar, vilket gör det enkelt att kombinera studier med min idrottsatsning. Ju fler timmar i sadeln, desto bättre blir man, säger hon med ett leende.

Fortsätter växa

Tre år efter starten har Linköpings idrottsgymnasium gått från idé till verklighet, en skola där elever kan utvecklas både som idrottare och studenter. Med en växande elevskara och förhoppningen om ännu fler idrottsprofiler ser framtiden ljus ut.

– Resan har bara börjat. Kanske har vi några framtida stjärnor som kommer att formas just här, avslutar Espen. ■

Linköpings idrottsgymnasium erbjuder i dag tolv idrottsprofiler:

- | | |
|---------------|-------------------|
| ▪ Ishockey | ▪ Simning |
| ▪ Handboll | ▪ Dans |
| ▪ Konståkning | ▪ Ridning |
| ▪ Golf | ▪ Fysträning |
| ▪ Tennis | ▪ Beachvolleyboll |
| ▪ Padel | ▪ Fotboll |

Framöver hoppas man även kunna erbjuda basket, bordtennis, squash, gymnastik, skateboard och badminton.



*"Det bästa är såklart
att jag får rida och ha
kul på skoltid!"*

Ellen Ydreborg, elev på Linköpings
idrottsgymnasium årskurs 3

Dubbelt upp

På Linköpings
idrottsgymnasium kan du
kombinera skola med en
idrottsprofil – och utvecklas
både som student och
idrottare.



Amnuai *Linda*

Café Vidingsjö

Kommunens
FIKASERVICE
ETT FRAMGÅNGSRECEPT

Linnea

” Här växer både självförtroende och gemenskap!

Tänk dig!
Mer än bara fika
– en väg in i arbetslivet

Heja!
Varje vecka hanteras över **100** beställningar

Ottroligt!
Fikaservice fixar upp till **700** smörgåsar på en dag

Människorna bakom beställningarna

Får det lov att vara en frukostfralla till morgonmötet?
Det fixar Fikaservice, en cateringverksamhet inom kommunen som levererar mat och fika till våra verksamheter.

Fikaservice håller till och drivs av Café Vidingsjö som ligger i anslutning till Vidingsjö motionscentrum. Här jobbar människor med olika bakgrunder, från funktionsvariationer och psykisk ohälsa till tidigare missbruk, på en arbetsplats där de får möjlighet att träna på arbetslivet i sin egen takt. Fikaservice är en arbetsmarknadsinsats och en del av Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen.

Tillsammans med sina yrkeshandledare ansvarar de för att förbereda, packa och leverera beställningar till våra verksamheter och hjälpa till med det dagliga arbetet i caféet.

Från beställning till färdigt fika

Beställningarna kommer in via Självbetjäningsportalen, allt från ostfrallor och smörgåsar till pajer och sallader. Varje dag startar med ett gemensamt morgonmöte där dagens uppgifter fördelas och planeras. Därefter packas beställningarna och allt förbereds så att det är klart när caféet öppnar klockan nio.

Via Arbetsförmedlingen kan personer som behöver extra stöd för att komma in på arbetsmarknaden få en OSA-anställning (Offentligt Skyddat Arbete) hos en offentlig arbetsgivare.

– Det bästa med jobbet är kollegorna. Vi har högt i tak och kan vara öppna med hur vi mår. Om någon har en dålig dag anpassar vi arbetsuppgifterna,

berättar Linnéa, som har en så kallad OSA-anställning på Café Vidingsjö.

Stöd och struktur för att lyckas

På Fikaservice är förberedelser viktiga för att minska stress för deltagarna.

– Vi lägger mycket tid på planering så att dagen inte börjar med stress. Många av våra deltagare behöver komma igång i sin egen takt, berättar Karin, en av tre yrkeshandledare på caféet.

Förutom att laga och förbereda mat och fika lär sig både deltagare och OSA-anställda också att hantera rutiner, viktiga kunskaper för framtida arbetsliv.

Ett steg närmare arbetslivet

OSA-anställningen ger möjlighet att komma ut i arbetslivet eller förbereda sig för studier.

– Det är fantastiskt att se utvecklingen hos personerna. Det handlar inte bara om att servera fika, utan också om att bygga självförtroende och arbetsvana, säger Linda Thapper, arbetsledare på Fikaservice. ■

"Det är fantastiskt att se utvecklingen hos personerna"



Text: Alexandra Cardenbäck
Foto: Evelina Restrup

Så arbetar kommunen med **snöröjning**



Text: Madeleine Tuomi

Vintern står för dörren med kallare väder och snö. När snön faller påverkas vardagen för alla, men bakom kulisserna pågår ett intensivt arbete för att hålla kommunen i rörelse.

– Effekterna av snö och halka märks direkt. Vi ska ta oss till jobbet, lämna barn på förskolan eller bara kunna gå tryggt på trottoaren. Därför har kommunen en väl inarbetad organisation för vinterväghållning, säger Dennis Höijer, gruppchef för drift och underhåll på Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen.

Jourberedskap hela vintern

All snöröjning i Linköpings kommun utförs av externa entreprenörer som tillsammans ansvarar för sju driftområden. De har jour dygnet runt 15 oktober-15 april där de bevakar väderläget och ringer in förare när det är dags att salta, sanda eller ploga. Totalt finns runt 60 fordon redo, plus ett stort antal handskottare.

Alla gator och vägar har olika klassificeringar, framtagna av kommunen för att entreprenörerna ska kunna prioritera rätt. Först plogas huvudgator, busslinjer och vägar till sjukhus. Sedan följer mindre vägar som leder till exempelvis skolor, och sist de små gatorna inne i bostadsområdena. Även gång- och cykelvägar har en prioritering där de viktigaste sopas och saltas redan vid en centimeter snö.

Trots att arbetet ibland sker nattetid eller när trafiken är som mest intensiv, är målet alltid detsamma, att skapa säkra och framkomliga vägar för alla.

– Man kan inte vara överallt samtidigt, men vi gör alltid vårt yttersta för att snöröjningen ska fungera, säger Dennis Höijer.

gjort planeringen svårare och ibland lätt till isiga vägar som varit svåra att åtgärda.

– Vi diskuterar hela tiden hur vi kan bli snabbare på plats vid extrema väderomslag. Till exempel kan vi gå ut tidigare och riva is eller lägga på mer salt just i de situationerna, berättar Dennis.

Invånarnas ansvar

Villaägare ansvarar själva för att hålla trottoaren vid sin fastighet fri från snö. Dessutom kan man felanmäla om man märker att en gata eller gångväg missats i snöröjningen, men först efter att plogbilen haft tid på sig att hinna ut.

– Under pågående snöfall kan man inte räkna med att alla gator och gångvägar är plogade direkt. Det finns olika startkriterier beroende på väglag. Om det till exempel inte är plogat på din lokalgata inom 24 timmar kan det vara läge att göra en felanmälan, avslutar Dennis Höijer. ■

Flexibel planering vid väderomslag

De senaste åren har vintrarna varit ovanligt milda med inslag av korta, intensiva snöfall och stora variationer i temperatur. Det har

Prioritering

Först huvudgator och busslinjer! Sen smågatorna i bostadsområden.

60 fordon

Så många finns det i beredskap. Plus många handskottare som rycker in!

Cykelvägar

Redan vid en centimeter snö sopas och saltas de viktigaste cykelbanorna.

Från repslageri till Ebbepark

Wahlbecks resa genom Linköpings historia

Text: Matilda Ahl

Med kameran i hand vandrade Gotthard Wahlbeck runt bland fabriksbyggnaderna i Linköping och dokumenterade vardagen på området. År 1905 hade han tagit över som chef för Wahlbecks repslageri efter sin far. Innan dess hade Gotthard arbetat en tid i Chicago, där han också köpte sin första kamera – ett uttryck för hans starka teknikintresse. Glasplåtarna från hans dokumentation finns än i dag bevarade i Gamla Linköping.

Repslageriet hade funnits i Linköping sedan 1877, vid Kanberget, där en 300 meter lång repslagarbana utgjorde hjärtat i verksamheten.

År 1948 tog Gotthards bror Ebbe över som vd. Då hade verksamheten flyttat till området som vi i dag känner som Ebbepark. I Östgöta Correspondenten beskrevs Ebbe som en älskvärd man med "positivt intresse för vad som rör sig i tiden". Under brödernas ledning växte Wahlbecks till en storindustri och blev under flera decennier Linköpings största exportföretag. Fabriken lockade arbetskraft från hela landet och var känd för sina goda arbetsvillkor. Ett uppskattat exempel var den 16 meter långa pool som byggdes på fabriksområdet på 1950-talet – tillgänglig för personalens rekreation.

Verksamheten utvecklades ständigt. Från traditionell reptillverkning gick produktionen över till mattor i nya material, och Wahlbecks blev Sveriges största tillverkare av heltäckningsmattor, tillika Linköpings största industri.

I början av 1970-talet såldes Wahlbecks fabriker till Tarkett, och några år senare tog Linköpings kommun över fastigheten. Wahlbecks skänkte ett repslagerimuseum till Gamla Linköping, som invigdes 1959. Där kan besökare följa företagets resa, från hantverk till storindustri.

Våren 2026 öppnar en ny, uppdaterad utställning i det gamla repslageriet i Gamla Linköping. På så sätt får historien om Wahlbecks fortsätta leva vidare och inspirera nya generationer. ■



Vill du se fler nostalgibilder från Linköping?
Kika in på www.digitaltmuseum.se/s-bl



1



2



3



4

1. Ett grupporträtt över de anställda på Wahlbecks fabrik stående utanför fabriksbyggnaden. Foto: Gotthard Wahlbeck/Gamla Linköping
2. Invigningen av Wahlbecks repslagerimuseum i Gamla Linköping 1959. Foto: Arne Gustafsson/Östgötabild
3. Slagning av grovt tågvirke. Fotograf: okänd
4. Inifrån fabriken år 1963. Foto: Arne Gustafsson/Östgötabild

Stör en administratör

Text: Lhina Hansson Foto: Amir Tajik

Titti Risberg jobbar som administratör och registrator på Vård- och omsorgsförvaltningen (VoF) sedan ett år tillbaka. Hon vill lyfta att administratörsrollen är mer mångsidig än vad många tror.

– Jag hanterar avvikelseärenden mellan Region Östergötland och kommunen, exempelvis kring läkemedelshantering. Jag jobbar också med förfarandet kring hjälpmedel, allt från fakturaunderlag till att hålla koll på att utrustning lämnas tillbaka. Utöver det är jag HR-administratör, hanterar fakturor, vissa inköp och är med i ett registratornätverk. Det är fullt upp, men jag gillar blandningen av att arbeta strategiskt och operativt.

Vad är bäst med ditt jobb?

– Alla trevliga kollegor! Jag gillar också att ge service, att driva saker framåt och att avsluta saker. Det är givande att tänka ett steg längre än mig själv – vad kan jag bidra med för värde för nästa instans?

Vad önskar du att fler förstod om ditt jobb?

– En vanlig missuppfattning är att alla administratörer arbetar med allt administrativt. Men rollen är bred och arbetsuppgifterna kan skilja sig åt mellan olika verksamheter. Vi behövs verkligen och har en viktig roll, det märks när vi är borta. Vi ser till att rutiner och lagar följs och har mandat att lämna förslag till ledningsgruppen på arbetsplatsen.

Vad är det konstigaste mejl du fått?

– Mejllet om att medverka i Vi Linköping!
Jag trodde det kom fel.

Först tänkte jag: nej inte ska väl jag... men så kom jag på att detta är ju ett utmärkt tillfälle att få sätta ljus på yrket. Vad är det värsta som kan hända liksom?

Google kalkylark eller kaffe – vilket klarar du dig inte utan?

– Det ena behöver väl inte utesluta det andra men om jag måste välja – kalkylarket! Det behövs i mitt jobb när jag gör statistik över avvikelserna exempelvis.

Om du fick byta jobb med en medarbetare inom kommunen för en dag, vilket och varför?

– Något tvärt emot min egna vardag. Jag skulle kunna tänka mig att jobba med barn, som socionom till exempel. Det vore intressant.

Titti Risberg

Ålder: 61 år

Yrke: Administratör och registrator

Utbildning: Gymnasieekonom

Arbetsplats: Kansli och kommunikation
på Vård- och omsorgsförvaltningen

