

ViLinköping

Ett magasin för oss som jobbar i Linköpings kommun

Nr 1 2025

*Fldsjärens kamp
för flickors rätt
till sin egen kropp*

Därför pratar skolläkaren Anna Karin Dandenell om könsstympning. Läs om hennes viktiga arbete på sid. 14

Tema:
Linköping i
förändring

Dags för sommarjobb, sid 12

Anpassar staden för framtiden, sid 20

Kika in hos Lambohofs säteri, sid 32



Linköping

Där idéer blir verklighet

Kultur i rörelse



En meningsfull aktivitet kan bli en del av deras fritid även efter skoltid. Se sid. 36

Det enda beständiga är förändring!

Vi lever i en tid av snabb förändring. Där det som gällde i går inte gäller i dag. Där nya hot, men också nya möjligheter, dyker upp hela tiden.

För vissa känns det spännande och inspirerande att prova nya saker och testa okända vägar. För andra känns det otryggt och osäkert att inte riktigt veta hur morgondagen ska se ut. Vi är alla olika. Men det vi har gemensamt är att vi alla bidrar till att varje dag göra Linköping till en lite bättre plats.

Oavsett hur framtiden ser ut, och oavsett hur utmanande tider vi möter så är framgångsreceptet att vi gör det tillsammans. Om vi lyckas rikta kraften åt samma håll och använda vår samlade kompetens så klarar vi både dagens och morgondagens utmaningar. I det här numret tittar vi närmare på hur några av våra verksamheter tar sig an ökade krav och en omvärld i förändring, genom att själva förändra sitt sätt att arbeta.

För att vi ska orka både i vardag och i utveckling är det viktigt att vi trivs och är i balans. Vad behöver just du för att må bra och vara ditt bästa jag på jobbet? Och vad behöver dina kollegor från dig? Ett passande tillfälle att prata om det är förstås när ni jobbar med resultatet av medarbetarundersökningen. Hur kan ni hjälpa varandra att ta tillvara nya möjligheter och ny teknik för att leverera lite bättre idag än ni gjorde igår? Och vad behöver ni göra för att framtidssäkra er verksamhet?

Linköping är platsen där du möter framtiden. Men framtiden är ingen plats, det är en riktning. I ständig förändring. Precis som vi.



Sofia Malander
biträdande kommundirektör

Foto: Amir Tajik

Innehåll

- 05 Perspektiv från fältet
- 06 Staden växer – Folkungavallens stadsdel växer fram
- 08 Framåt – kulturchefen tar modiga kliv
- 09 Stadens nya gågata
- 10 Notiser
- 12 Möt ferieteamet: De får ungdomar i arbete
- 14 Porträttet: Anna Karin stärker flickors rättigheter
- 18 Så gick medarbetarundersökningen
- 20 Tema: Linköping i förändring – kommunen anpassar sig för framtiden
- 32 Följ med in på Lambohofs säteri
- 34 Skräp in, skräp ut – projektet SiSu rullar
- 35 Tjänsteresor på cykel
- 36 Kulturpuls på Bäckskolan
- 38 Ett besök hos Fenomenmagasinet
- 39 Backspegeln – Rally hotell
- 40 Stör en kommunikatör



28 Hur får vi barnen i rörelse igen?



06 Det ska hända på Tinnis och Folkungavallen



08 Maria Modig vill göra Linköping till kulturkommun

 **Tipsa redaktionen!**

Har du synpunkter eller tips på reportage? Skicka ett mejl till nyheter@linkoping.se



09 Stora Torget blir mer socialt

Läs Vi Linköping digitalt

Du hittar magasinet på linkoping.se/jobb och via QR-koden nedan. Skrolla ner till rutan Medarbetarmagasin Vi Linköping.

Om du inte vill att papperstidningen skickas hem till dig, kan du avregistrera dig. Du hittar formuläret på Linweb > Vår kommun > Kommunikation > Kommunens tidningar



38 Fenomenmagasinet – snart får de nycklarna till sitt nya hem

Perspektiv från fältet

Årets sommarrekrytering

Hur har det gått med årets sommarrekrytering inom vård, omsorg och stöd?

– Rekryteringen har gått bra, men vi har mött vissa utmaningar när det gäller att hitta rätt kompetens för våra sommarvikariat.

Har ni behövt arbeta på annat sätt än tidigare för att tillsätta tjänster?

– För att möta behovet har vi behövt bredda rekryteringskanalerna och samarbeta mer med skolor och andra arbetsgivare. Eftersom behovet är som störst under sommaren, har vi varit noga med att erbjuda en grundlig introduktion både digitalt och på plats för att säkerställa att nya medarbetare snabbt kommer in i sina arbetsuppgifter.

Vilken är den största myten om att sommarjobba i vården och vad är sanningen?

– En vanlig myt är att sommarjobb inom vård och omsorg enbart handlar om serviceuppgifter som städning och matlagning. Sanningen är att arbetet handlar om så mycket mer. Inom äldreomsorg, LSS och socialpsykiatri handlar det om att ge social gemenskap, skapa en meningsfull vardag och ge individuellt anpassad omsorg. Men också att skapa relationer och vara ett stöd för personer med olika behov. Det är att göra en verklig skillnad i människors liv.

Kompetensförsörjning är ett aktuellt ämne just nu – hur ser ni på framtiden för rekrytering inom vården på längre sikt?

– Både utmanande och hoppfull! Det finns ett ökande behov av kompetent personal, särskilt inom äldreomsorg, LSS, HVB och socialpsykiatri där många medarbetare går i pension de närmaste åren. För att möta behoven ser vi en fortsatt satsning på vidareutbildning och kompetensutveckling, både för nytexaminerade och för de som saknar utbildning. Vi tror att det krävs en kombination av bra arbetsvillkor, möjligheter till karriärutveckling och ett starkt engagemang för att attrahera och behålla rätt personal.

Vilka är de viktigaste komponenterna för rekrytering av personal?

– De viktigaste faktorerna för rekrytering är motivation och en genuin vilja att jobba med människor.



Pernilla Johansson och Lena Phan
HR-konsulter på Vård- och omsorgsförvaltningen

Perspektiv från fältet är en spalt där medarbetare får svara på frågor kopplade till kommunens olika verksamheter.

ViLinköping

ADRESS
Kommunikationsenheten
Storgatan 43
582 23 Linköping

ANSVARIG UTGIVARE
Maria Ottosson,
kommunikations- och utvecklingsdirektör
maria.ottosson@linkoping.se

REDAKTÖR
Emmilie Engström
emmilie.engstrom@linkoping.se

PRODUKTIONSLEDARE
Fanny Miles
fanny.miles@linkoping.se

FORM
Josefin Larsson, Kommunikationsservice

REDAKTION
Kommunikationsservice och
kommunikationsenheten,
Linköpings kommun

TRYCK
Ringqvist Tryckeri

PAPPER
Arctic Matt 130 g

OMSLAG
Arctic Matt 200 g
Foto: Amir Tajik

DISTRIBUTION
Postnord

NÄSTA NUMMER
November 2025



När allt står klart **2030** kommer Tinnis att vara en av Sveriges största och mest uppfriskande badanläggningar – en plats för minnen, gemenskap och energi.

Visionsbild av utformningen av Tinnis. Tyréns arkitektbyrå.

Skiss över hur den nya badmiljön för barn kommer att utformas.



Winell & Jern arkitekter

– Tinnerbäcksbadet kommer att vara en plats för alla. Här kan man bada, sola, träna, umgås och njuta av naturen – mitt i staden, säger Andreas Hagström, idrottsutvecklingschef i Linköpings kommun.

Framtidsplaner

Rivningen av den gamla simhallen påbörjas under hösten 2025 och pågår till våren 2026. Därefter kommer projektering och upphandlingar att färdigställas med målet att entreprenadarbetet kan påbörjas 2028, där bäcken är först ut med att tas upp ur nuvarande kulvert. Sedan är det dags för badsjön, en något mindre än tidigare men ljusare, friskare och mer inbjudande.

– De kommande åren kommer det att hända mycket i utvecklingen av Tinnis och Folkungavallen. Hela området blir ett viktigt tillskott som binder samman innerstaden och Folkungavallen, säger Ulf Johansson-Lorin, projektsamordnare.

När allt står klart 2030 kommer Tinnis att vara en av Sveriges största och mest uppfriskande badanläggningar – en plats för minnen, gemenskap och energi. ■

Text: **Evelina Restrup**



Spännande tider väntar! Folkungavallen och Tinnis börjar ta form. Under 2025 startade första etappen i omvandlingen av utebadet.

Folkungavallen är en ny stadsdel som växer fram i innerstadens ytterkant. Vi har redan fått en stor och modern simhall, men det kommer även att bli fem nya kvarter med 600 bostäder. Området omfattar också mobilitetshubben Neptunus, livsmedelsbutik, kontor och mötesplatser vid torget och Snickaregatans förlängning. Genom att koppla samman nya och befintliga stadsdelar blir Folkungavallen en naturlig förlängning av stadskärnan och en attraktiv mötesplats.

Nytt bad för barn

I hjärtat av Folkungavallen ligger Tinnis. Hela utebadet kommer att stå färdigt 2030, men redan nu pågår en ombyggnation där befintlig 50-metersbassäng får sällskap av en ny badmiljö för yngre barn – en plats för lek, skratt och uppfriskande dopp. Till sommaren 2025 kommer det att finnas två barnpooler

med olika djup, en vattenrutschkana, en vattenlek och en servicebyggnad med toaletter. Skriv upp den 18 juni i kalendern – då blir det invigning!

En sammanhållen badanläggning

Utvecklingen av Tinnis bygger på idén om en sammanhållen badanläggning där utomhus- och inomhusbad kompletterar varandra. Medan inomhusbadet har flera bassänger för simskola, simsport och motionssimning kommer utomhusbadet att erbjuda mer lek, rekreation och badäventyr. Kommunen undersöker även möjligheten att förlänga säsongen och skapa aktiviteter som kan attrahera besökare även under höst, vinter och vår.

Tidsplan



Maria Modig är ny kulturchef på Linköpings kommun sedan hösten 2024.

Mot nya höjder för kulturlivet

Text och foto: Lhina Hansson

Hur kan Linköping lyfta sitt rika kulturliv och bli en omtalad kulturkommun? Maria Modig, ny kulturchef i Linköpings kommun, berättar om visionerna mot en sprudlande kulturpuls.

Under uppväxten i centrala Linköping ville hon bli skådis. Sedan dess har hon utbildat sig både inom kulturvetenskap och till fritidsledare. Hon har bott i Göteborg och etablerat kulturhus för unga vuxna i områden med socioekonomiska utmaningar, och varit kultur- och fritidsdirektör på Gotland och i Norrköping. Nu är cirkeln sluten, Maria Modig har återvänt hem som ny kulturchef i Linköpings kommun.

– Jag ser mycket potential i Linköping. Visionen är att kulturen blir en del av hela Linköping. Kulturen är en mångfald av uttryck som behöver ordentliga plattformar, så som idrotten har i Linköping, säger hon.

Lysdioder av mötesplatser

I Marias ansvarsområde ingår bland annat Gamla Linköping, Valla, Lambohofs Säteri, Domkyrkomuséet, Passagen, Arbis, Skylten, Agora, Dansens hus och Saga. Just nu kartläggs vägen mot att etablera Linköping som kulturkommun.

– I dag är kulturlivet ganska segregerat och utspritt i Linköping. Vi behöver skapa en infrastruktur med tyngre institutioner, tänka större om vad som kan utvecklas. Vi har studenterna, vi har hantverket, konsten, musiken och mycket mer. Vi kan skapa lysdioder av kulturella mötesplatser, kanske ett kulturhus av rang? säger Maria.

Hon ser möjligheter till att exempelvis skapa blomstrande kulturkvarter kring nya Ostlänken och att forma Gamla Linköping och Valla gård till en naturlig samlingsplats för kulturlivet och Linköpingsborna.

Kulturlivet – ett mått på demokrati

För egen del är det numera konst som intresserar henne mest. Tillsammans med trädgårdsarbete och mountainbikecykling får det henne att stanna upp i nuet, att leva.

– Alla människor behöver kultur för att definiera vad det innebär att vara människa, och flödet av kulturella uttryck i ett samhälle blir som ett mått på demokrati. Kulturen integrerar människor och skapar identitet, gemenskap och tillit. Det är ingen tärande sektor utan en bärande sektor med stor inverkan på både individ och kommun. Nu skapar vi framtidens kulturkommun tillsammans, avslutar Maria. ■

”*Idéerna som kulturen tar fram skapar nya innovationer och adderar tillväxt för hela kommunen.*”

Maria Modig, kulturchef
Linköpings kommun.

Första stegen mot ny gågata i centrum

Drömmer du också om en sommargågata året om? Snart blir det verklighet! Redan i 2011 års trafikplan fastslogs att Storgatan på sikt ska bli gågata. Under sommaren 2025 börjar omvandlingen.

En viktig förutsättning för en attraktiv innerstad är säkra trafikmiljöer. Genom att göra Storgatan till gågata skapas en zon i city där motortrafiken är mycket begränsad. Utöver säkerhetsaspekten bidrar minskad motortrafik också till bättre luft och mer plats åt andra roliga aktiviteter som gör innerstaden levande.

Busstrafiken flyttar till Drottninggatan

När Storgatan blir gågata kommer bussarna som i dag trafikerar Stora torget i stället gå via Trädgårdstorget och Drottninggatan som blir bussgata. För att klara den ökade mängden bussar behöver både Drottninggatan och Sankt Larsgatan vid Trädgårdstorget byggas om.

Arbetena startar i juni

I juni 2025 startar arbetena vid Trädgårdstorget. Gatan behöver breddas så att bussar enklare kan mötas och hållplatserna ska byggas om och flyttas. Det kommer även att byggas om på själva torget. Kommunens projekt samordnas med Tekniska verken som ska utföra arbeten kopplat till vatten, el och fiber längs Sankt Larsgatan. Dessa arbeten förväntas vara klara i november 2025.

Drottninggatan klar till sommaren 2026

Även Drottninggatan behöver breddas för att klara av ökad busstrafik. Det ska dessutom byggas en dubbelbana längs med gatans högra sida. Arbetena på Drottninggatan beräknas starta i september 2025 och vara klara till sommaren 2026. ■

Text: Evelina Gleisner Bild: Josefin Larsson

2025	Drottninggatan och Trädgårdstorget börjar byggas om
2026	Bussarna flyttas från Storgatan och Stora torget
2026/27	Arbetena på Stora torget startar
Äntligen	Ett härligare torg med Storgatan som gågata



Läs mer om innerstadens utveckling på linkoping.se/innerstaden

Är *din* arbetsplats årets nytänkande?

Priset Årets nytänkande arbetsplats delas ut varje år för att uppmärksamma arbetsgrupper som har modet att tänka nytt, vågar driva förändring och skapa nya arbetssätt genom utveckling av verksamheten. Sista ansökningsdatum är den 15 augusti 2025.

Linköpings kommun står inför flera samhällsutmaningar som kräver nya arbetssätt och samverkansformer. Med priset Årets nytänkande arbetsplats vill kommunen signalera att arbetsmiljöarbete, kompetensförsörjning och verksamhetsutveckling hänger nära samman.

Förra årets vinnare blev Kärna vårdby som skapat nya, digitaliserade arbetssätt. Det ledde till en förbättrad arbetsmiljö och effektiviserade det dagliga arbetet på vårdboendet. Kanske din arbetsplats är en kandidat i år?

Alla arbetsplatser/personalgrupper/arbetslag inom Linköpings kommun kan söka priset. Arbetsgruppen kan antingen söka själv eller bli nominerad av någon annan.



Innovationsfond löser utmaningar

Linköping utsågs 2023 av EU-kommissionen till Europas mest innovativa stad genom att vinna tävlingen iCapital Awards. Nu tar vi nästa steg för att fortsätta vårt innovativa arbete i kommunen genom att öppna upp iCapital Innovationsfond.

Vem kan söka?

Verksamheter inom Linköpings kommuns förvaltningar kan söka pengar för att vara med och finansiera regionala, nationella eller europeiska innovationsprojekt. Projekten ska bidra till att lösa samhälls- eller klimatutmaningar, ligga inom kommunens ansvar och följa kommunallagen.

iCapitals innovationsfond har fyra ansökningsperioder fram till 2027. Ansökan görs digitalt och den första perioden är 15 augusti–15 november 2025. 750 000 kronor delas ut per period. Mer information finns på: Linweb → Digitalisering och utveckling.

Främja kunskap

Både under och efter genomfört projekt ska resultat och lärdomar delas för att främja ett gemensamt lärande inom kommunen.

– Genom iCapital Innovationsfond kan vi möjliggöra för att Linköping utvecklar nya innovativa lösningar som förbättrar livskvaliteten för stadens invånare och löser samhälls- och hållbarhetsutmaningar, säger Malin Ljung, utvecklingsstrateg.

Malin Ljung,
utvecklingsstrateg

Linkoping.se får en *makeover*!



Vi vill göra det enklare för Linköpingsborna att hitta det de behöver och uträtta sina ärenden online. Därför rustar vi upp webbplatsen med fokus på användarvänlighet och service.

Föreställ dig en **smidig digital upplevelse** där du får tillgång till rätt information vid rätt tidpunkt. I stället för att enbart presentera stora mängder information kommer den nya webbplatsen att fokusera på att vägleda besökarna. Man ska enkelt kunna hitta information om allt från förskola och skola, till bygglov och evenemang.

Den nya webbplatsen kommer att vara mer tillgänglig och funktionell oavsett om du använder dator, mobil eller surfplatta.

Håll utkik – vid årsskiftet är det dags för första versionen!

Poppis i flödet

Bygget av nya Tinnis engagerar Linköpingsborna!

Arbetet med nya Tinnisområdet pågår för fullt, och till sommaren väntar en härlig badmiljö för barn. När vi delade en uppdatering om badområdets förvandling på Facebook blev det en riktig snackis – inlägget nådde nästan 100 000 personer och fick över 550 reaktioner.

Vid publiceringen syntes mest grus och maskiner, men nu i juni står den nya delen av badet redo. Lejonfastigheter driver arbetet framåt, och snart kan Linköpingsborna ta årets första dopp i uppfräschade Tinnis.

Att intresset är stort råder det ingen tvekan om – nu längtar många efter sol och bad!



DE GER UNGA

framtidshopp



Linköpings kommun har ett stort ansvar att ge ungdomar från alla socio-ekonomiska grupper i samhället en meningsfull tillvaro, bland annat genom att erbjuda sommarjobb. I sommar får cirka 800 ungdomar arbete via kommunen, en siffra som ökar stadigt för varje år. Möt teamet som gör det möjligt.

Ferieteamet på Integrations- och arbetsmarknadsförvaltningen består av arbetsmarknadskonsulenterna Giorgia Panico, Carina Bosten, Niclas Ekström och Sandy Oueis. Tillsammans ansvarar de för att samordna, matcha och förmedla sommarjobb (även kallat feriearbete) till ungdomar i årskurs 1 och 2 på gymnasiet under tre veckor på sommarlovet.

– Vi har hittat en bra arbetsfördelning mellan oss, och antalet platser har ökat. Hälften av de sökande får ett sommarjobb i år, säger Niclas Ekström.

Fortsatt anställning

Under hösten arbetar teamet med att söka upp, kartlägga och skriva samarbetsavtal med arbetsgivare. Sedan kommer ansökningarna in och kandidaterna matchas mot arbetsplatserna. För vissa arbetsplatser anordnas förberedande möten och rekryteringsträffar där arbetsgivarna får träffa ungdomarna innan de anställer. Rekryteringarna följs sedan upp via fysiska besök på arbetsplatserna under sommaren.

– Med rätt förberedelser får många en möjlighet att fortsätta jobba. Exempelvis blev alla 24 sommarjobbare på en av arbetsplatserna tillfrågade om fortsatt timanställning förra sommaren, berättar Niclas.

Sommarjobb som avgörande skillnad

Sedan 2022 betalar kommunen halva lönen för privata företag i upp till 90 timmar, och i år erbjuds 220 arbetsplatser inom privat sektor till sommarjobbande ungdomar. Resterande är avtal med kommunala verksamheter. De som inte har sommarjobbat innan har förtur, liksom prioriterade ungdomar – exempelvis de med behov av extra stöd.

– Utmaningen är att hitta ett varierande utbud av arbetsplatser som passar de som söker. Dessutom kryper de prioriterade ungdomarna ner i åldrarna och vi får problem att fylla de platserna. Men vi ser en ökning av platser inom barnomsorg i privat sektor och inom ungdomsverksamhet, exempelvis kolloledare, säger Sandy Oueis.

Alla fyra är eniga om att den stora drivkraften är att ett sommarjobb faktiskt kan göra avgörande skillnad. En fot in i arbetslivet kan bidra till referenser och erfarenhet som avgör riktning i livet. Ibland kan jobben också bidra till sociala förändringar både för individ och samhälle. Ett exempel på det är "Fastighetsspåret", där fastighetsägare samverkar och anställer ungdomar för att hjälpa till med yttre, trygghetsskapande fastighetsskötsel i Skäggetorp.

Kulturspår

Vissa jobb är intresseinriktade, som "Kulturspåret", som i år handlar om teater. Efter en uttagning anställs ungdomarna och repeterar i två veckor, för att sedan uppträda runt om i Linköping den sista veckan. Giorgia Panico och Carina Bosten är de som ansvarar för Kulturspåret.

– Huvudsyftet är att få in prioriterade elever för att gynna mognad och utveckling. Vi hoppas på fler platser som tar emot ungdomar utifrån både intressen och olika förutsättningar framöver. På sikt kan det också främja både kulturliv, näringsliv och turismen i Linköping, säger Giorgia Panico. ■

Text: **Lhina Hansson**
Foto: **Emilia Fogelqvist** och **Amir Tajik**



Ferieteamet

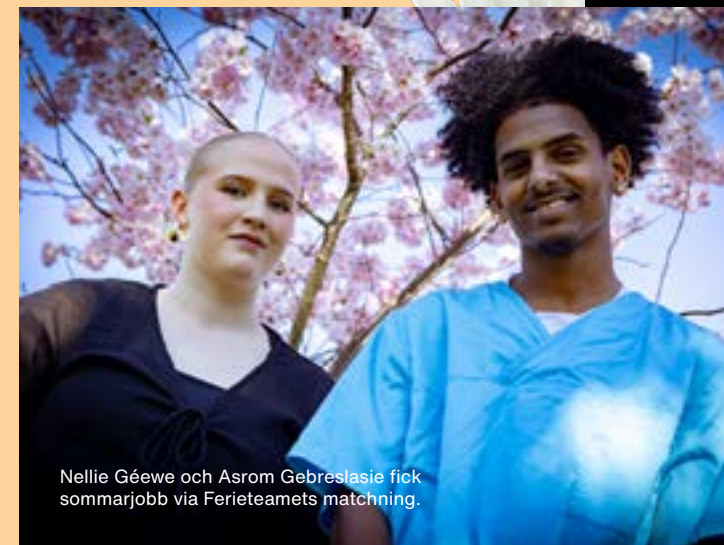
Består av Giorgia Panico, Carina Bosten, Sandy Oueis och Niclas Ekström, arbetsmarknadskonsulenter i Linköpings kommun.



”

Teater ingår i skolan, så jag känner mig trygg med det och tycker det är sjukt roligt och utvecklande. Man får verkligen vara sig själv inom teatern.

Nellie Géewe kommer under sommaren jobba med teater.



Nellie Géewe och Asrom Gebreslasie fick sommarjobb via Ferieteamets matchning.



Ferieteamet på IAF samordnar och matchar kommunens sommarjobb för Linköpings unga.



Asrom Gebreslasie har fått jobb via kommunen och ska jobba på Sandrinoparkens vårdboende i sommar.

Personporträtt

Anna Karin Dandenell

Hon för kampen mot könsstympning

"Vi behöver våga tänka tanken att ett problem faktiskt kan böttna i könsstympning – och att just vi kan vara dem som gör skillnad."

Text: Lhina Hansson
Foto: Amir Tajik

Skolläkaren Anna Karin Dandenell är en eldsjäl i Linköpings skolor i kampen mot kvinnlig könsstympning. I dag finns cirka 38 000 drabbade kvinnor och barn bara i Sverige.

Under uppväxten i Akalla utanför Stockholm var Anna Karin aktiv inom basket och fotboll och drömde om att bli idrottsläkare. Hon sökte och kom in på läkarprogrammet i Linköping, men förstod under praktikperioden på Barnkliniken att det var barnläkare hon ville bli. Handledaren på Barnkliniken var även skolläkare, och när det inte fanns möjlighet att fortsätta arbeta på kliniken, fanns idén om att arbeta inom skolhälsovården. Slumpen öppnade för en tjänst som skolläkare inom kommunen, och där arbetar hon än i dag, 22 år senare.

– Skolmiljön skiljer sig från sjukhusmiljön, du är ofta ensam i lokaler som inte är avsedda för sjukvård. Samtidigt finns det många fördelar, jag blir stimulerad av att jobba så nära samhällsutvecklingen, och inte isolerat på ett sjukhus. Att förebygga sjukdom är en drivkraft, säger hon.

I Linköping finns fem aktiva skolläkare, som ansvarar för cirka 10-15 skolor var i kommunen. De samarbetar med elevhälsan och skolsköterskorna, och befinner sig på skolorna 3-4 gånger per termin.

Stort mörkertal

För Anna Karin uppkom engagemanget mot könsstympning i samband med flyktingvågerna 2008 och 2015.

– Vi upptäckte ökad skolfrånvaro bland vissa flyktinggrupper, och att många uppsökte vård för andra orsaker som kunde relateras till könsstympning. Återkommande

urinvägsinfektioner, problem att kissa, underlivssmärter. Jag kände att det fanns ett stort mörkertal som drabbats, och att något måste göras för att hjälpa dessa barn och ungdomar, berättar hon.

"Att närma sig någon med misstanke om könsstympning kan vara känsligt."

Anna Karin insåg att det fanns en stor okunskap ute i skolorna, och satte igång en kommunikationskedja. Nu samarbetar hon med en privat gynekolog i Linköping och en mottagning i Stockholm med att sprida kunskap i ämnet och förebygga ingrepp och komplikationer bland riskgrupper och drabbade. Det finns också en särskild grupp inom elevhälsan i Linköping som arbetar med frågan könsstympning.

– Att närma sig någon med misstanke om könsstympning kan vara känsligt, dels handlar det om integritet, men det kan också vara traumatiserande. Vissa vet inte ens om att de utsatts och att besvären de har är en konsekvens. Det är en lång process, vi måste vara tålmodiga och inkännande. Att sprida kunskap är centralt, säger hon.

Komplikationer för livet

Könsstympningsritualen sker ofta i hemlandet och är vanligast i afrikanska länder. Ingreppet har inget med religion att göra. Det ses som en sedvänja och utförs i regel av en äldre kvinna i byn. Det finns olika varianter, från att skada klitoris med vassa föremål till att inre blygdläppar och klitoris avlägsnas och öppningen nästan helt sys igen. Alla varianter kan medföra besvär och bestående men, exempelvis med urin och mens, infektion, samliv, graviditet, förlossning och trauma. I värsta fall kan ingreppet leda till döden.

– Det här är något männen i hemlandet ofta inte är medvetna om, och de förfäras när de informeras om det. För bosatta i Sverige är det olagligt, något vi också informerar om. Vi märker att det gett resultat, det finns en större öppenhet och det är lättare att prata om det nu 2025, säger Anna Karin.



Insatser med framtidshopp

En av insatserna i Linköpings kommun är den informationsbroschyr om könsstympning som tagits fram och delas ut i skolorna. Även en spegel delas ut, så att unga själva kan undersöka underlivet och förstå om och hur de utsatts. En könsstympning känns ibland inte efteråt, men kan ändå generera komplikationer.

– Jag tror också att vi är enda kommunen i landet som uppmärksammar den internationella dagen mot könsstympning, 6 februari, när vi går ut i skolorna och aktivt informerar. På grund av affischen vi tryckte upp inför den dagen blev vi kontaktade av en

tjej i mellanstadiet som var könsstympad och som fick hjälp. Sådant känns extra stort, säger Anna Karin.

Anna Karin betonar att vi måste våga närma oss kulturerna och jobba mer med integration i skolorna framåt.

– Vi behöver alla våga tänka tanken att ett problem faktiskt kan böttna i könsstympning – och att just vi kan vara dem som gör skillnad. Det finns hjälp att få, både terapeutisk och fysisk hjälp via exempelvis operation, avslutar hon. ■



Informationsbroschyr om könsstympning

Foldern som tagits fram om könsstympning och delas ut i skolorna ger information om hur underlivet kan se ut, hur det kan se ut efter könsstympning och om vilka symptom det kan orsaka.



Könsstympning

Linköpings kommun
linkoping.se

Linköping

Anna Karin var med och kom på idén till fickspeglarna som kan delas ut på Linköpings skolor för att flickor själva ska kunna se om de blivit könsstympade.



”
*Att alla ska få
vara friska är en stor
drivkraft för mig.*

Fakta om könsstympning

För bosatta i Sverige är könsstympning olagligt, även försök och förberedelse, och att genomföra ingreppet utomlands. Det kan ge fängelse i upp till 10 år. Det är också olagligt att inte avslöja om man vet att en könsstympning kommer att ske.

Könsstympning utförs oftast på flickor mellan 4-14 år, men sker i alla åldrar. Det är vanligast kring Sahara-bältet, Irak och i Indonesien. Enligt Unicef könsstympas 3,9 miljoner flickor varje år, en siffra som kommer att stiga.

Flera organisationer jobbar aktivt med frågan och med hjälp av Barnkonventionen har många länder infört lagar som gör det straffbart att utföra könsstympning.

Oavsett vem som utför könsstympningen är flickans föräldrar ansvariga att förhindra det och kan dömas för brottet i Sverige.

Så tycker medarbetarna om kommunen

Text: **Lhina Hansson**

Årets resultat visar en ökad svarsfrekvens och förbättringar på flera områden jämfört med tidigare år.

Resultatet av medarbetarundersökningen kommer att användas både på övergripande nivåer och på varje arbetsplats för att fortsätta det viktiga arbetet med att skapa goda arbetsplatser.

79 procent svarade

Svarsfrekvensen för medarbetarundersökningen var 79 procent, en ökning med tre procentenheter sedan förra året. Totalt svarade 7 627 personer på årets undersökning.

– Det är positivt att svarsfrekvensen ökar för varje år, att fler och fler upplever att det är relevant och meningsfullt att svara på enkäten, säger Helene Larsson, HR-direktör.

Höjt HME

Hållbart medarbetarengagemang (HME) mäter områdena motivation, ledarskap och styrning. Kommunens HME-index landade i år på 77, mot förra årets 75. Även för flera andra områden ses förbättrade

resultat, exempelvis för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön och för upplevelsen av ledarskapet.

– Det är glädjande att våra resultat har blivit bättre. Efter en svagt negativ trend för ett par år sedan har vi de senaste åren sett en positiv utveckling, det är väldigt roligt att se. Stort tack för riktigt bra arbete ute i verksamheterna, säger Paul Håkansson, kommundirektör.

Meningsfullhet och tydliga förväntningar

De största styrkorna för Linköpings kommun handlar precis som förra året om meningsfullhet i arbetet och om att det finns tydliga förväntningar på arbetet. Medarbetarna är överlag väl insatta i arbetsplatsens mål och en större andel än förra året upplever också att målen följs upp och utvärderas på ett bra sätt. Fler medarbetare än föregående år känner också stöd från sin chef för att kunna prioritera mellan sina arbetsuppgifter.

Resultatet visar även att förutsättningarna för chefer att leda verksamheterna går framåt och att många chefer upplever stöd från chefs chef. För de medarbetare som upplever ett starkt ledarskap från sin närmaste chef avspeglas det tydligt i deras motivation till arbetet.

12 procent

av medarbetarna har varit utsatta för otillåten påverkan

59 %

skulle rekommendera andra att börja arbeta på Linköpings kommun

Ett utvecklingsområde är kännedomen om rutiner vid hot och våld

7 627

personer svarade på årets medarbetarundersökning

75 %

av medarbetarna är i ett gott hälsoläge

Hälsoläget

75 procent av medarbetarna befinner sig i ett gott hälsoläge men fortfarande finns utmaningar när det gäller möjligheten till återhämtning. I undersökningen går det att utläsa att möjligheten att ta pauser och kunna arbeta i lugnare takt efter intensiva perioder har ett samband med sjukfrånvaron. Sjukfrånvaron har också ett tydligt samband med ledarskapet och hur ansvar fördelas. Hälsoläget visar en något svagare situation bland yngre medarbetare och för kvinnor jämfört med män. Årets resultat visar ändå ett förbättrat hälsoläge mot förra året med en ökning inom området för balans och återhämtning.

– Hälsosamma arbetsplatser och sänkt sjukfrånvaro är viktiga fokusområden för oss, säger Helene Larsson. Förhoppningsvis kan analysen av resultatet bidra till att vi vidtar rätt åtgärder i det fortsatta arbetet. Verksamheterna kommer också i år ta hjälp av friskfaktorer för att arbeta med sitt resultat.

Några utvecklingsområden

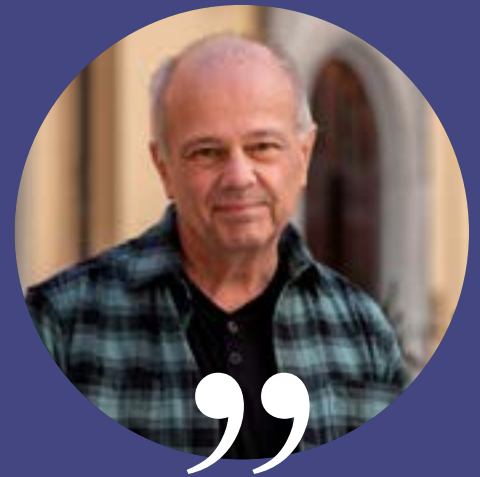
Intern konflikthantering är fortsatt ett utvecklingsområde och även kännedomen om rutiner vid hot och våld. 15 procent har varit utsatta för våld i arbetet och 12 procent av medarbetarna har varit utsatta för försök till att ändra eller avstå från att ta ett beslut kopplat till tjänsten, så kallad otillåten påverkan.

– Detta är bekymmersamt och något som kommunen behöver ta krafttag för att stävja, säger Paul Håkansson.

Inom ledarskapet handlar utvecklingsbehoven framför allt om feedback och kommunikation samt om att driva på mot en ökad användning av digitala verktyg. ■

Arbeta med resultatet

Den här artikeln sammanfattar det kommunövergripande resultatet. Varje enhet kommer under våren att arbeta vidare med sitt resultat och ha en dialog om vad resultatet står för. Utifrån det skapas en gemensam handlingsplan.



Det är glädjande att våra resultat har blivit bättre.

/Paul Håkansson, kommundirektör



Hälsosamma arbetsplatser och sänkt sjukfrånvaro är viktiga fokusområden för oss.

/Helene Larsson, HR-direktör

Tema:

Linköping i förändring – lösningar för nya behov

Linköping är en stad i förändring – och det är också den kommunala verksamheten. För att möta framtidens utmaningar anpassar sig kommunen till nya behov och förutsättningar. På dessa temaside kan du läsa om exempel från olika verksamheter som utvecklas för att fortsätta vara relevanta i en föränderlig omvärld.

Text och foto: Evelina Restrup

Framtidsstaden Linköping – en stad i förändring

Linköping växer, men inte på det sätt som vi är vana vid. Med en åldrande befolkning och färre barn som föds ställs kommunen inför nya utmaningar som kräver omställning. Hur ska Linköping anpassa sig till den nya verkligheten?

Befolkningsprognosen är en av de viktigaste sakerna att titta på för att förstå hur vår stad kommer att utvecklas under den närmsta tiden. I takt med att staden växer och förändras, ställs kommunen inför utmaningen att anpassa sina resurser och möta nya behov. Jimmy Lindahl, statistikchef i Linköpings kommun, förklarar varför det är viktigt att följa befolkningsprognosen.

– Vi följer hur befolkningen utvecklas för att kunna planera långsiktigt och förutse behovet av både tjänster och infrastruktur. Och för att hinna göra de justeringar som krävs för att möta förändringarna.

Färre barn, fler äldre

Det är en nationell trend att det föds färre barn och att vi lever allt längre. 2024 var ett av åren med lägst procentuell folkökning under hela 2000-talet. Dessutom når de stora kullarna som föddes under 1940- och början av 1950-talet 80-årsåldern.

– De förändringar vi ser, både nationellt och lokalt, innebär att vi behöver ändra hur vi tilldelar resurser. I det här fallet får vård- och omsorgsnämnden mer pengar, medan utbildningsnämnderna får mindre i takt med att barngrupperna blir mindre, säger Peder Brandt, ekonomidirektör i Linköpings kommun.

Resurser där de behövs

Konsekvenserna handlar framförallt om planering av både resurser och lokaler. Förskole- och skolplatser måste anpassas efter de minskande barnkullarna samtidigt som behovet växer inom äldreomsorg, där det behövs en ökad satsning på äldreboenden, hemvård och hälso- och sjukvårdstjänster.

En av de största utmaningarna blir att balansera behovet av omsorg för en allt större grupp äldre med minskande arbetskraft. Det innebär att färre personer kommer att behöva ta hand om fler – något som ställer krav på både personalresurser och organisatoriska lösningar.

Redo oavsett utveckling

Frågan är nu när – eller om – trenden kommer att vända tillbaka igen. Men oavsett krävs det att vi ser till att alla delar av kommunen – från utbildning och omsorg till folkhälsa och klimat – är förberedda på framtiden. På så sätt kan vi säkerställa en hållbar utveckling för Linköping, oavsett om vi växer snabbt eller långsamt. ■

Linköpings befolkningsutveckling i siffror

- Antal invånare **168 035** (december 2024)
- Könsfördelning **85 509 män** och **82 526 kvinnor**
- Förändring under 2024 **+631 personer**
- Tillväxtprognos **+1 150 personer/år** under det närmaste decenniet

Peder Brandt, ekonomidirektör, och Jimmy Lindahl, statistikchef i Linköpings kommun.

”
Det är en nationell trend att det föds färre barn och att vi lever allt längre.

Det finns inget dåligt väder – bara dåliga anpassningar

Med allt fler skyfall, värmeböljor och långa torrperioder behöver staden klimatanpassas för att vara en trygg och hållbar plats att bo och verka i. På Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen pågår ett arbete för att möta dessa utmaningar.

Text och foto: Evelina Restrup



”

Vi kan inte längre planera staden på samma sätt som förr.

/Anna-Stina Påledal, miljöplanerare



En av dem som arbetat länge med Linköpings klimatanpassningar är Anna-Stina Påledal, miljöplanerare vid Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen (MoS). Hon beskriver vilka extremväder som det finns störst risk för.

– Skyfall blir allt vanligare här, och stora mängder regn på kort tid kan leda till översvämningar i både stadsmiljöer och bostadsområden. Men vi har kartlagt vilka områden som riskerar att drabbas hårdast och tittar nu på hur vi kan hantera dagvattnet bättre, säger Anna-Stina.

Lösningarna handlar om att göra plats för vattnet genom att till exempel skapa fler gröna ytor som kan absorbera vatten, bygga underjordiska dagvattenmagasin och använda sig av växtbäddar som kan

samla och leda bort regnvatten. Det handlar om att anpassa stadens infrastruktur för att klara framtidens nederbörd.

Varma stadsmiljöer – en ny utmaning

Förutom skyfallskarteringen har MoS även tagit fram en värmekartering för att identifiera vilka platser i staden som riskerar att bli allra varmast under värmeböljor.

– Klimatförändringarna ökar risken för fler och längre värmeböljor, särskilt i tätbebyggda områden där sten, betong och glas lagrar värme, säger Anna-Stina.

Temperaturskillnaderna i en stad kan vara stora beroende på ytmaterial och närhet till naturen. Ofta är parker, vattenmiljöer och naturområden svalare jämfört med inner-

stadens gator och torg. Grönområden och parker blir därför extra viktiga, inte bara för rekreation utan också för att skapa skuggiga och svalare platser.

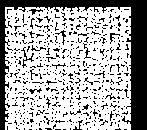
Framtidssäkrad stadsutveckling

Att införa nya lösningar för klimatanpassning i en redan befintlig stadsmiljö är en utmaning, men är något som MoS idag, på olika sätt, arbetar med i alla ny- och ombyggnadsprojekt. Fokus ligger på att förebygga istället för att hantera kostsamma skador i efterhand.

– Vi kan inte längre planera staden på samma sätt som förr. Klimatet förändras, och vi måste förändras med det. Men genom smarta och hållbara lösningar kan vi göra Linköping till en stad som är redo för framtiden, avslutar Anna-Stina. ■

Mer nyfiken på kommunens arbete med klimatanpassningar?

Läs mer på linkoping.se/skyfall-och-oversvamnning eller skanna QR-koden till höger för att komma till Linköpings karta för skyfallskartering.



Från lek till lärande:

Så rustar förskolan barnen inför skolan



Text och foto: Emilia Fogelqvist

Varje höst fylls våra skolor med sexåringar som tar sina första steg in i en ny värld med nya rutiner, kompisar och utmaningar. Många har precis lämnat en trygg och bekant förskolemiljö bakom sig, men på vägen har de samlat på sig många viktiga lärdomar och erfarenheter.

– Steget från förskolan till skolan är stort, både för barn och föräldrar. Men vi kan skicka med dem en nyfikenhet, en grund rent kunskapsmässigt och en positiv känsla inför skolstarten, säger Malin Gustafsson, förste förskollärare i Ljungsbro förskolor.

Det är en uppgift som inte alltid är helt enkel. Barnen ska ha en grundläggande förståelse för språk och matematik, men också fungera tillsammans i grupp och veta hur man agerar i olika sociala situationer. Att kunna samarbeta, vänta på sin tur och lyssna på andra är färdigheter som är avgörande i skolan.

– Vi pratar mycket om att vara en bra kompis. Vi jobbar med vår gemenskap och lyfter barnens styrkor så att de kan hjälpa varandra. Det kan vara allt ifrån att hjälpa till med västarna innan utelek till att få hjälp i konstruktionslek av någon som är bra på det, berättar Malin.

Även om förskolan inte har någon renodlad ämnesundervisning på samma sätt som skolan, har de en läroplan som de jobbar utifrån, där språkutveckling och värdegrundsarbete är centrala delar.

Undervisningen blir en del av leken på olika sätt, till exempel genom sagoberättande, rim och ramsor, spel och pussel eller affärslek.

– Vi vill skapa en nyfikenhet och grundläggande förståelse för språk och matematik. Det handlar inte om att de ska kunna läsa och räkna innan de börjar skolan, utan om att de ska ha en förståelse för begrepp, kunna resonera och våga pröva, förklarar hon.

En naturlig brygga

Den sista tiden på förskolan blir kopplingen till skolan lite tydligare. På Malins förskola får barnen vara del i en skolförberedande grupp där de jobbar mer specifikt mot särskilda mål, men också med trygghet inför skolstarten och gruppkänsla med de blivande klasskompisarna.

Högläsning och sagoberättande är en viktig del i lärandet. Det tränar både ordförrådet, språkförståelsen och fantasin, något barnen har mycket nytta av längre fram.



– Barnen får besök av pedagogerna från förskoleklassen, och vi har börjat bjuda tillbaka några av barnen som har slutat för att de ska kunna berätta om hur det är att gå i skolan. På så sätt får barnen både träffa sin framtida lärare och känna att det finns kompisar där som de känner igen.

Trots förskolans förberedande arbete kan steget till skolan ändå kännas stort för barnen.

– De går från en miljö där de känner alla pedagoger och kompisar till en skola med fler elever och nya vuxna. För vissa kan övergången kännas mindre än för andra, om man till exempel har äldre syskon där, men vi gör vad vi kan för att det ska kännas som ett roligt och spännande steg för så många som möjligt, säger Malin. ■

Förskolan och skolan genom tiderna

1830-tal Småbarnsskolor och barnomsorg för yngre barn, barnkrubbor, växer fram för att stötta arbetande föräldrar.

1842 Grundläggande utbildning i folkskolan blir obligatorisk för barn mellan 7 och 13 år.

1890-tal Barnträdgårdar etableras och lägger grunden för dagens förskola.

1904-1905 Realskolan, en frivillig fortsättningsundervisning efter folkskolan, införs.

1962 Nioårig grundskola införs och ersätter folkskolan och realskolan.

1975 Förskolelagen slår fast att förskolan ska vara tillgänglig för alla barn.

1991 Skolan blir kommunal, och friskolor samt skolpeng införs, vilket förändrar skolans organisation.

1998 Den första läroplanen för förskolan införs.

2010 Förskolan blir en del av skolväsendet genom skollagen.

2011 Lgr 11 införs med tydligare kunskapskrav och fokus på digitala verktyg.

2018 Förskolan får en ny läroplan (Lpfö 18) med större vikt på undervisning och digital kompetens.

2022 Lgr 22 introduceras med fokus på integrerat lärande och stärkt värdegrund.

Lgr betyder: läroplan för grundskolan, förskoleklassen och fritidshemmet.





Från vänster: Caroline Knutson, Bennie Zetterström, Madelene Lindersson Lindh, Ida Fredriksson, Linda Karlsson, Sofia Wretman Sjögren.



Sjunkande tålamod och koncentration hos elever kan göra det svårare att hålla kvar och förstå kunskap över tid.



På förskolan har det blivit en större betoning på undervisning och att lära sig grundläggande färdigheter tidigare.

/Caroline Knutsson, förste förskollärare i Kvinneby

Läraryrollen i förändring

Hur har rollen som lärare förändrats och hur är det att jobba i skolan i dag? Vi samlade sex lärare, från förskola och upp till gymnasiet, för att diskutera förändringar, utmaningar och utvecklingsmöjligheter.

I skolan formas framtidens medborgare och samhällets utveckling måste alltid återspeglas i skolans verksamhet. Läraryrollen har förändrats i takt med omvärlden - men det finns både förbättringar och utvecklingsmöjligheter inför framtiden.

- Hos oss på förskolan har det blivit en större betoning på undervisning och att lära sig grundläggande färdigheter tidigare, vilket ställer högre krav på våra kunskaper och vårt ledarskap, säger Caroline Knutsson,

förste förskollärare i Kvinneby Hjulsbro Johannelunds förskolor. Hon får medhåll av främst låg- och mellanstadielärare i gruppen, de som tydligt ser övergången mellan förskola och skola.

- Barnen från förskolan har mer kunskap i dag, men vi upplever också ett "kunskaps-tapp" mellan årskurs 1 och 6. Vi försöker hitta orsaken, det känns som att kunskaperna inte är befästa, säger Linda Karlsson, förstelärare på Vidingsjöskolan.

"Optimalt i framtiden vore att få lägga mer fokus på undervisningen och mindre på administration."

/Ida Fredriksson på Arenaskolan



Mindre skärmtid ger arbetsro

En orsak till att kunskapen inte befästs för vissa kan vara att elevernas tålamod och koncentrationsförmåga har försämrats över tid. Lärarna upplever att det hänger ihop med samhällets digitalisering. Surfplattor, spelande och mobiltelefoner skapar både stress och koncentrationssvårigheter. Flera av dem skulle gärna se ett totalt mobilförbud i skolan, även på gymnasiet.

- Vi har tagit bort surfplattor i klassrummet till stor del, och upplever att allt fungerar bättre. Vi har lärplattor som lärarna ansvarar för och använder i undervisningen vid behov. Eleverna anpassar sig och blir inte uttråkade på samma vis. Det skapar lugn och arbetsro, säger Madelene Lindersson-Lindh, speciallärare på högstadiet på Arenaskolan.

Större grupper

På grund av en minskad befolkningsprognos har flera skolverksamheter i Linköpings kommun tvingats lägga ner och barnen och eleverna slås ihop i större grupper. Alla på plats tycker att grupperna känns för stora i dag, gymnasieläraren Bennie Zetterström har exempelvis 32 elever i en klass.

- Något som underlättat för oss är att gå tillbaka till ett mer fyrkantigt, tydligare ramverk. Det handlar om att skapa en gemensam struktur som fungerar och känns igen av de flesta, exempelvis genom fasta placeringar i klassrummet, säger Ida Fredriksson på Arenaskolan, och får medhåll bland lärarna i gruppen.

När det gäller olika anpassningar förespråkar flera av lärarna också att undervisningen bör anpassas efter kunskapsnivå, exempelvis via gruppindelningar i de olika årskurserna och nivåanpassade läxor.

Bättre relationer - mer dokumentation

Något som förändrats i rollen är den ökade kontakten med föräldrar, som i dag är mer engagerade och medvetna. Mycket tid ägnas åt att bygga relationer, speciellt med föräldrar till de barn och elever som har det kämpigt. Samverkansrollen är viktigare, och ett tätt samarbete med hemmet är centralt i många fall, inte minst i arbetet med ökad frånvaro och ångestproblematik.

Mellan raderna handlar resonemanget till stor del om att läraryrollen i dag består av flera roller, vilket inte bara behöver vara negativt. Däremot finns vissa moment som tar tid från andra väsentliga delar, som dokumentation.

- Vi kan och gör så mycket mer i dag än tidigare och jag är stolt över hur vi jobbar. Optimalt i framtiden vore att få lägga mer fokus på undervisningen och mindre på administration, säger Ida Fredriksson på Arenaskolan. ■

Text: **Lhina Hansson** Foto: **Mathias Storm**

Utbildningsdirektören:

Så arbetar vi för en bra förskola

Förskolan i Linköpings kommun har varit föremål för debatt i media och man kan få intrycket av en verksamhet i kris. Jag vill därför belysa några fler perspektiv, för att balansera den i huvudsak negativa beskrivningen. Det finns olika åsikter och våra medarbetare delar öppet både bra och mindre bra erfarenheter.

Lite statistik:

- Antalet barn per medarbetare är i nivå med andra kommuner.
- Personalomsättningen inom förskolan är lägre än i övriga kommunen.
- Vår årliga attitydundersökning visar också att förtroendet från vårdnadshavarna är högt, med betyget 6 av 7.
- Förskolans arbete med barnens lärande ger goda resultat, särskilt inom språk och matematik, och förbereder dem väl inför skolan.

Den största utmaningen är sjukfrånvaron, som påverkar arbetsmiljön och bemanningen. För att minska effekterna testar vi en bemanningspool i tre rektorsområden och planerar att utöka den. Vi arbetar även för att förbättra arbetsmiljön och stödja medarbetarna genom nära ledarskap och dialog.

Under 2025 får vi extra resurser för att behålla medarbetare, trots minskat antal barn. Vi fortsätter också arbeta för att öka andelen förskollärare.

Trots utmaningarna gör våra chefer och medarbetare **ett fantastiskt jobb**. Det finns utrymme för förbättringar, men det är viktigt att bilden av förskolan i Linköping är rättvis och nyanserad.

/Robert Bredberg, utbildningsdirektör



Spontanidrotten minskar – hur får vi barn och unga i rörelse igen?

Fotboll på grusplanen, en cykeltur till skogen eller en basketmatch på gården – för inte så länge sedan var spontanidrott en självklar del av mångas uppväxt. **I dag ser det annorlunda ut.** Barn och unga rör sig allt mindre, och skärmtiden konkurrerar med fysisk aktivitet.

Text och foto: Emilia Fogelqvist

Foto: Gettyimages



Vi ser två tydliga grupper som rör sig minst, flickor överlag och framförallt i socioekonomiskt utsatta områden.



– Vi ser en tydlig trend där spontanidrotten minskar och att den fysiska aktiviteten sjunker i takt med ökande ålder. Vid tolv års ålder är många som mest aktiva inom föreningslivet, men sedan avtar det snabbt, säger Martin Averhed, enhetschef för idrott- och friluftsutveckling i Linköpings kommun.

Forskning visar att många unga inte når de rekommenderade 150 minuterna av fysisk aktivitet i veckan. I gymnasieåldern når endast en av tio flickor och två av tio pojkar riktlinjerna. Skärmtid och sociala medier tar stor plats i ungas liv, samtidigt som organiserad idrott ofta blir mer kravfylld ju äldre man blir.

– Alla vill inte tävla eller träna flera gånger i veckan. Många hoppar av i tonåren, och tyvärr ser vi att de inte alltid hittar andra sätt att röra sig på. Men det är inte bara motivationen som brister. Även faktorer som socioekonomi och trygghet spelar stor roll.

– Vi ser två tydliga grupper som rör sig minst, flickor överlag och framförallt i socioekonomiskt utsatta områden. Det kan bero på saker som att idrottsanläggningar och andra aktivitetsmiljöer känns otrygga, men också att det blir allt dyrare med organiserad idrott. Här har både idrottsrörelsen och kommunen ett stort ansvar att skapa låga trösklar för fysisk aktivitet genom hela livet, säger Martin.

Hur skapar vi fler idrottsmöjligheter?

Att vända trenden är inget man gör över en dag, men Kultur- och fritidsförvaltningen arbetar aktivt med flera andra förvaltningar och föreningslivet för att uppmuntra till idrottande.

– De senaste åren har vi bland annat rustat upp och utvecklat flertalet aktivitetsytor och flera idrottsanläggningar är öppna för spontanidrott, exempelvis kommunens konstgräsplaner. I Skäggetorp har vi installerat en "spontanknapp" så att barn och unga kan tända belysningen själva och spela fotboll även på kvällen.

En utmaning är att skapa miljöer där alla känner sig välkomna.

– Vi behöver fundera på hur vi kan skapa miljöer där fler vill vara. Bra belysning, närhet till andra verksamheter och levande platser med mycket folk kan göra stor skillnad.

Gratis lovaktiviteter och möjlighet att nyttja inomhusanläggningar utan att behöva betala för medlemskap i en förening är andra viktiga delar som möjliggör idrottande oavsett ekonomiska förutsättningar. Snart öppnar även en fritidsbank där man kommer att kunna låna exempelvis skridskor eller annan utrustning.



"Hangaren är en av många platser i Linköpings kommun där unga kan spontanidrotta och testa olika sporter."
/Martin Averhed
enhetschef

– Alla barn ska kunna prova på idrott, oavsett om man har egen utrustning eller inte. Det ska inte vara en kostnadsfråga att kunna vara aktiv.

Rörelseglädje från start

Även om det är många olika faktorer som bidrar till det minskade idrottandet finns det mycket att vinna om man får med sig en grundläggande rörelseglädje hemifrån redan i ung ålder.

– Fysisk aktivitet ska vara roligt och kravlös. Att springa i skogen, leka kurrägömma eller spela boll med kompisar är lika värdefullt som en träning i en idrottsförening. Ta med barnen ut och häng på det som de tycker är roligt, säger Martin. ■

Kontakt Linköping

– din väg in till kommunen

Invånare förväntar sig mer från kommunen. Ingen vill bli runtkopplad – man vill ha snabba, konkreta svar direkt. För att möta dessa behov har Kontakt Linköping växlat upp för att hantera fler ärenden och fungera som medborgarnas primära kontaktväg.

Text och foto: Evelina Restrup

Julia Molin i besöksytan på Huvudbiblioteket, där besökare fysiskt kan få svar på sina frågor.

Från otillgänglig till toppresultat – Kontakt Linköping når nu en kundnöjdhet på 83 procent!

Vanligaste ärendena:
Ekonomiskt bistånd,
färdtjänst, hemtjänst,
överförmyndare
– god man

Under 2024 hanterade Kontakt Linköping 232 300 ärenden



Theresé Carlzon tar emot samtal i den populäraste vägen in till Kontakt Linköping – telefon.

28 sekunder. Så lång tid tog ett samtal innan 2019 när kommunen bara hade en växel, eftersom det sedan kopplades vidare till någon annan avdelning eller person inom kommunen. I dag tar ett samtal betydligt längre tid än så eftersom Kontakt Linköping, vårt numera kompletta kontaktcenter, löser 73 procent av alla ärenden – utan att de behöver kopplas eller skickas vidare.

– Kommunen ville skapa en mer tillgänglig, effektiv och serviceinriktad kontakt med våra invånare, därför tog kommunledningen beslutet om att starta Kontakt Linköping. Att ha ett eget center för medborgarservice gör att vi kan ge snabbare och bättre hjälp redan vid första kontakten, förklarar Helena Lundvik, avdelningschef Medborgare på Verksamhetsstöd och service.

På invånarnas villkor

Kommunen har många olika verksamheter och uppdrag, därför kan det vara svårt för invånarna att veta vart man ska vända sig när man har frågor. Med Kontakt Linköping behövs bara en väg in – oavsett fråga. Och fort ska det gå.

– Vi ser att människor generellt sett vill ha snabbare svar och via andra kommunikationskanaler. Chattar, sociala medier och videosamtal är några exempel. Men vi anpassar oss hela tiden, säger Jeanette Öhrling, verksamhetsutvecklare.

Att erbjuda videosamtal är ett pågående pilotprojekt och ett komplement till de befintliga kontaktvägarna. Det kan vara särskilt värdefullt för personer som har svårt att uttrycka sig på svenska, eftersom möjligheten att se varandra kan underlätta kommunikationen.

Tar ett större ansvar

När du kontaktar Kontakt Linköping, oavsett kanal, får du alltid hjälp av en kunnig samhällsvägledare. Kontakt Linköping vill besvara en större del av förvaltningarnas frågor för att kunna leva upp till de förändrade förväntningarna. Men det är en win-win – invånarna får snabbare svar, och förvaltningarna kan arbeta mer effektivt.

– Vårt jobb handlar inte bara om att svara på frågor, utan också om att verkligen lyssna och förstå vad invånarna behöver, säger Julia Molin samhällsvägledare på Kontakt Linköping.

– Genom att vägleda dem rätt från början kan vi göra stor skillnad både för dem och för kommunens arbete, instämmer Theresé Carlzon, samhällsvägledare på Kontakt Linköping.

En service som gör skillnad

Det märks att servicen uppskattas – kommunen har gått från att vara en av Sveriges mest otillgängliga till att Kontakt Linköping har ett Nöjd-Kund-Index (NKI) på 83 procent. Det beror nog på att Kontakt Linköping är mycket mer än en växel – det är kommunens center för medborgarservice! ■

Utvecklingen sedan 2019

Sedan starten har Kontakt Linköping utvecklats på flera viktiga områden:

- **Mer tillgängliga** – Generösa öppettider utan lunchstängning.
- **Flera kommunikationskanaler** – Finns där kunden är.
- **Högre lösningsgrad** – Färre ärenden vidarekopplas, fler svar ges direkt.
- **Växande kunskap** – Nya frågor uppdaterar kunskapsartiklar.
- **Större ansvar** – Fler och mer komplexa frågor hanteras.
- **Feedback till förvaltningar** – Hjälper till att besvara frågor innan de ställs.
- **Hjälp till självhjälp** – Invånare får verktyg att lösa ärenden själva.
- **Digitalt först** – Guidar kunderna till digitala lösningar.

Från 1700-tal till nutid vid Lambohofs säteri

Strax utanför Linköpings pulserande kärna ligger en rofylld plats med flera hundra års historia bakom sig. Det är Lambohofs säteri, som påminner om ett franskt lantslott i rokoko och har snudd på kunglig historia.

Lambohofs säteri är en unik och ömtålig miljö som kräver en varsam hantering. Ett gediget arbete med att dokumentera säteriets historia pågår just nu och även om huset är stängt för allmänheten är den vackra parken öppen för besökare.

– Linköpings kommun sökte för ett par år sedan, tillsammans med Kulturfasterheter finansiering från Westman-Wernerska stiftelsen för att kunna dokumentera säteriets historia. Jag anställdes som projektledare och tillsammans med en projektgrupp arbetar vi för att föra fram berättelsen om Lambohofs säteri, berättar Cecilia Sagrén.

Knuten till hovet

Längs gamla Kalmarvägen reser sig den solgula herrgården, uppförd på 1700-talet. När Fredric Carl Sinclair gifte sig med änkan Sofia övertog han dåvarande

karolinergård. Överste Sinclair, som var knuten till det svenska hovet och uppskattad av drottning Lovisa Ulrika, ville skapa ett hem som speglade hans status och ambitioner. Hovarkitekten Jean Eric Rehn anlätades för att skapa ett ståndsmässigt säteri i rokoko. År 1766 stod Lambohof klart, och kort därefter gästades det av Gustav III som var på väg till sitt bröllop.

Ytterligare lite kunglig glans över säteriet spred prinsessan Sophia Albertina, Gustav III:s syster, som ofta övernattade på Lambohof. När Slaka kyrka nyinvigdes 1783 var hon hedersgäst, och kyrkan fick därefter hennes namn.

Cederbaums – de sista boende

Släkten Sinclair ägde Lambohof långt in på 1800-talet, och år 1856 återköpte James Henry Sinclair och Amalia von Holst säteriet. Genom testamente gick

det senare till familjen Cederbaum, där Märta Cederbaum blev den sista fasta boende fram till sin död 2018.

Linköpings kommun dyker upp i historien år 1966 då de köpte egendomen och styckar av marken för att bygga stadsdelen Lambohov. Som en del av köpet har dock familjen Cederbaum kvarboenderätt vilket gjorde att Märta kunde bo kvar.

– Lambohofs säteri är inte bara ett arv från det förflutna, utan en viktig del av vårt kulturarv i dag. Som ett levande minne från 1700-talet ger det oss möjlighet att förstå och värna om historien, samtidigt som det knyter an till dagens Linköping och dess utveckling, säger Cecilia Sagrén. ■

Text: Fanny Miles
Foto: Fanny Miles & Matilda Ahl



Tapet och väggdekor i en av de stora salarna i stora byggnaden.



I trädgården kan besökare strosa fritt och spana på säteriet.



Cecilia Sagrén är projektledare för arbetet med att föra fram berättelsen om historien av Lambohofs säteri.

”

Vi lär av historien för att bevara, förädla och utveckla – med kulturarvet i fokus.



Mycket är bevarat, som att tiden stått stilla. Annat är förändrat och anpassat efter familjerna som bodde där.



Fredric Carl Sinclair, hustrun Sofia, hennes tre barn från tidigare äktenskap samt deras gemensamma barn flyttar in i säteriet 1766.

Skräp *in*, skräp *ut*

Nu ska det bli ordning och reda i kommunens ekonomi- och lönesystem. Tack vare projektet Sisu finns äntligen en gemensam process så att det blir lätt att göra rätt.

Har du någonsin fått fel chef när du skulle göra medarbetarundersökningen? Eller har du som administratör fått åtgärda fel för hand? Det kan bero på att våra ekonomi- och lönesystem haft mycket skräp i sig. Projektet Sisu – Skräp in, skräp ut – har sedan våren 2023 arbetat för att skapa ordning och reda i kommunens ekonomi- och lönesystem.

Varför SISU?

SISU handlar om att införa en enhetlig struktur för den information som läggs in i ekonomi-systemet ERP och lönesystemet Heroma. Ordning och reda i dessa system är avgörande för en effektiv administration kring ekonomi- och lönehantering. Det minskar risken för fel, underlättar arbetsprocesser och skapar bättre förutsättningar för framtida utveckling. Tidigare har medarbetare fått hantera fel manuellt vilket har varit ineffektivt och skapat frustration.

Samarbete inom förvaltningarna

Alla förvaltningar har varit involverade i arbetet, ett samarbete som har varit avgörande för projektet. Det är medarbetare som arbetar med HR, ekonomi och administration som tillsammans utvecklat det nya arbetssättet och rensat ut allt skräp ur systemen.

– Det har verkligen varit värdefullt att arbeta tillsammans. Vi har stött på en del utmaningar längs vägen men jag tror att vårt nära samarbete har varit en förutsättning för att klara det, säger Caroline Scharf, administratör på Utbildningsförvaltningen.

Från klarhet till klarhet

Två år senare avslutas projektet och från och med nu är det slut på skräp in. Skulle du vara med om en strukturförändring kommer den att följa den numera gemensamt beslutade; förvaltning, avdelning, område (valfri) och enhet. Chefstitlar kommer även att vara mer enhetliga – oavsett förvaltning.

– Det är viktigt av flera anledningar, inte minst för att informationen i systemen återanvänds i många andra system och ligger till grund för diverse underlag, rapporter och statistik. Men det skapar också förutsättningar för att utvecklas, till exempel genom att i förlängningen kunna automatisera ekonomi- och löneprocesser, avslutar Peder Brandt, ekonomidirektör i Linköpings kommun. ■

Text: **Evelina Restrup**

Det du stoppar in...

...är det som kommer ut!

Win-win att cykla i tjänsten

Att cykla är hållbart – både för miljön och kroppen. Linköpings kommun arbetar aktivt för att göra det enklare för kommunanställda att genomföra kortare tjänsteresor på cykel. Som en del i arbetet delades cyklar ut till 24 olika arbetsplatser under 2023 och 2024. En arbetsplats som tilldelades cyklar är rektorskontoret för Skäggetorps förskolor där Maria Bülow och Jenny Tengdelius jobbar.

Text: **Evelina Gleisner** Foto: **Mathias Storm**

När kommunen köper in fossila bränslen eller när anställda genomför tjänsteresor tillkommer en kostnad för klimatkompensation. De insamlade pengarna ska sedan användas för att minska kommunens framtida utsläpp av fossila bränslen.

Genom åren har pengarna använts på olika sätt och år 2023 beslutades det att pengapotten skulle användas för att köpa in cyklar till kommunala verksamheter. Totalt delades 16 cyklar ut. Vi har besökt rektorskontoret för Skäggetorps förskolor för att höra hur deras nya cyklar förändrat personalens vardagsresor.

Stort intresse för tjänstecyklar

Alla arbetsplatser som var i behov av fler tjänstecyklar fick anmäla intresse via ett digitalt formulär. Det visade sig att intresset för nya cyklar var mycket stort, hela 50 olika kommunala arbetsplatser anmälde sitt intresse.

– Jag blev intresserad direkt när jag såg informationen om cykelutdelningen. Tidigare var man beroende av sin egen cykel för att kunna cykla i tjänsten. Många av mina kollegor bor en bit utanför stan och har därför inte möjlighet att cykla till jobbet. När de såg oss andra använda våra privata cyklar började de prata om att de också velat cykla mer i tjänsten, berättar Maria Bülow, rektor på Skäggetorps förskolor.

Går ofta snabbare att cykla

Maria och Jennys arbetsplats blev tilldelade fem cyklar och de berättar att cyklarna gjort att de generellt kortat ner sina restider i tjänsten.

– Att cykla är så smidigt och tar dessutom ofta kortare tid än att åka bil. Jag har till exempel många möten inne i stan och cyklar dit på 15 minuter via cykellänken. Man behöver inte heller tänka på parkeringskostnader och sådant som tillkommer

när man tar bilen, säger Jenny. Hon fortsätter:

– Det är just smidigheten jag uppskattar i första hand. Men när man tänker lite mer på det känns det ju väldigt bra att göra en insats för miljön också. Sen tycker jag dessutom att det är skönt att hinna rensa tankarna lite innan nästa möte.

Fler cyklar har delats ut

Eftersom efterfrågan på cyklar till kommunala arbetsplatser visade sig vara väldigt stor användes även 2024 års klimatkompensationspengar till att köpa in tjänstecyklar till kommunala verksamheter. Då delades totalt 23 cyklar ut. ■



Kulturpuls

Text: **Lhina Hansson** Foto: **Amir Tajik**

Sedan 2017 finns Kulturpuls i Berga, Skäggetorp och Ryd, där barn i årskurs 1-2 får praktisera kulturella uttryck under skoltid.

En gång i veckan anordnas Kulturpuls på Bäckskolan i Berga, Rosendalsskolan i Skäggetorp och Björnkärsskolan i Ryd, då eleverna får utöva musik, teater, bild & form och dans under fyra terminer. Syftet är att på sikt ge barnen en meningsfull fritid. När kulturutövande blir tillgängligt i områden där det inte är så vanligt som fritidsaktivitet, kan aktiviteten fortsätta via Kulturskolan efter årskurs 2. Tidigare fanns inga anmälningar till Kulturskolan härifrån, men nu anmäls cirka 170 barn per år. Katarina Jakobsson, samordnare för Kulturpuls, ser fler fördelar.

– Kulturpuls ger barnen möjlighet att hitta ett eget uttryckssätt. Att utöva kulturella uttryck är också känslomässigt terapeutiskt, och de får självförtroende. Flera av barnen har många syskon och ingen möjlighet att bli skjutsad till aktiviteter utanför skoltid, säger hon.

En vanlig torsdag i mars är det dans för årskurs 1 på Bäckskolan med full aktivitet i gymnastiksalen.

– Jag tycker om Kulturpuls och jag vill fortsätta nästa år också, säger sjuåriga Gulshin Abdo och ler mellan rörelserna.

Effekter för lärandet

Enligt forskning är utövandet av kulturverksamhet också bra för språkutvecklingen, arbetsminnet, inläring av teoretiska ämnen och den motoriska utvecklingen.

– Förhoppningen är att kunna göra uppföljningar på resultatet av Kulturpuls över tid. Det är flera som hittat stora intressen och fortsatt genom skoltiden via Kulturskolan, säger Katarina. ■

Nassr Salh (7 år) när han hade bild och form:

"Idag har vi gjort roliga saker i bild och form. Vi målade glasspinnar. Det är roligast att måla. I bild och form har vi också fått göra en tavla. Där har jag målat Pippi Långström."



Aida Mosavi (7 år) när hon hade bild och form:

"Jag har målat en regnbåge och blommor och andra saker på glasspinnen. Rosa är min favoritfärg. Det är roligt att dansa, men bild och form är roligast tycker jag."



Gulshin Abdo (7 år) när hon hade dansklass:

"Jag tycker om Kulturpuls – alla barn måste få leka. Jag har fått leka dansstopp, det var jätteroligt, men vi tävlade killarna mot tjejerna och vi förlorare."

Fenomenmagasinet får nycklarna till sitt nya hem



Text och foto: Evelina Restrup

Snart är det dags för Fenomenmagasinet att flytta in i sitt nya specialanpassade hus. När portarna öppnas för allmänheten i maj 2026 väntar en upplevelse där lekfullhet, nyfikenhet och kunskap står i centrum.

Idén om ett science center i Linköping föddes redan på 70-talet, och sedan starten 1986 har Fenomenmagasinet inspirerat tusentals barn och ungdomar. Flytten från de förra lokalerna i Gamla Linköping, där LasseMajas Deckarhus numera är, var en del av en större satsning från kommunen på barn, unga och turism. I juni 2025 får verksamheten äntligen nycklarna till de 2 500 kvadratmeter stora specialanpassade lokalerna ute på Valla gård och kan börja bygga upp en modern, interaktiv och upplevelsebaserad utställning.

Fem tvärvetenskapliga resor

Medan huset är utformat för att smälta in i den historiska miljön rymmer insidan moderna undervisnings- och utställningsytor med Fenomenmagasinet verksamhet i åtanke. Lokalen delas in i fem tvärvetenskapliga avdelningar; Luft och längtan, Vatten och visioner, Fenor och fjäll, Drivkraft och drömmar samt Maskineriet. Hela besöket ska kännas som en resa genom vetenskapens värld, där besökarna får uppleva och utforska med alla sina sinnen.

– Färre ungdomar väljer naturvetenskapliga och tekniska utbildningar. Här spelar vi en viktig roll i att väcka barns intresse för så kallade STEM-ämnen (naturvetenskap, teknologi, ingenjörsvetenskap och matematik). Förhoppningsvis kan våra kreativa miljöer inspirera och bana väg för framtida innovatörer, säger Åsa Mistrén-Kämpe, verksamhetschef på Fenomenmagasinet.

Större, bättre och mer tillgängligt

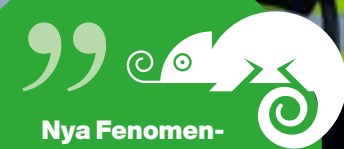
Det nya Fenomenmagasinet kommer kunna erbjuda mer till fler. Tidigare har verksamheten endast haft öppet för allmänheten på helger och skollov, men kan framöver hålla öppet alla dagar i veckan eftersom den nya byggnaden kan ha både undervisning och allmänna besök samtidigt. Det beräknas kunna ta emot upp till 100 000 besökare årligen, varav 45 000 genom skolprogram och undervisning.

– I maj 2026 kommer Fenomenmagasinet återigen att slå upp portarna för allmänheten – denna gång med en uppgraderad utställning, flera nya interaktiva stationer och det nya konceptet där resan, som vägen till kunskap, bjuder besökaren på en spännande äventyrsresa i våra lärarika miljöer, säger Åsa stolt. ■



Åsa Mistrén-Kämpe, verksamhetschef och Hanna Sundin, projektledare.

Foto: Evelina Restrup



Nya Fenomenmagasinet kommer kunna erbjuda mer till fler



Fenomenmagasinet uppdrag är att öka intresset för naturvetenskap och teknik.



På djuravdelning finns bland annat saltvattenfiskar, koraller, reptiler, grodor och kryp.

Rally Hotell

– en plats där bilar, gäster och en del av vår pophistoria möttes

Efter åtta års planering och en kapitalsatsning på fem miljoner kronor invigdes Rally Hotell i Linköping den 10 mars 1960. Hotellet låg på Storgatan 10 i kvarteret Elden och var unikt i sitt slag – en kombination av hotell och motell där både resenärer och deras bilar togs omhand på bästa sätt.

Med sitt strategiska läge utmed gamla vägen Riksettan erbjöd anläggningen nästan lika många parkeringsplatser som sovplatser. I dag står kvarteret inför en ny ombyggnation, precis som när bilden togs 1958.

För att ge resenärerna bästa möjliga service var hotellet utrustat med flera tekniska finesser som väckte stor uppmärksamhet vid pressvisningen. Innovationerna gjorde Rally Hotell till en föregångare i branschen och en omtyckt mötesplats för både lokala och långväga gäster.

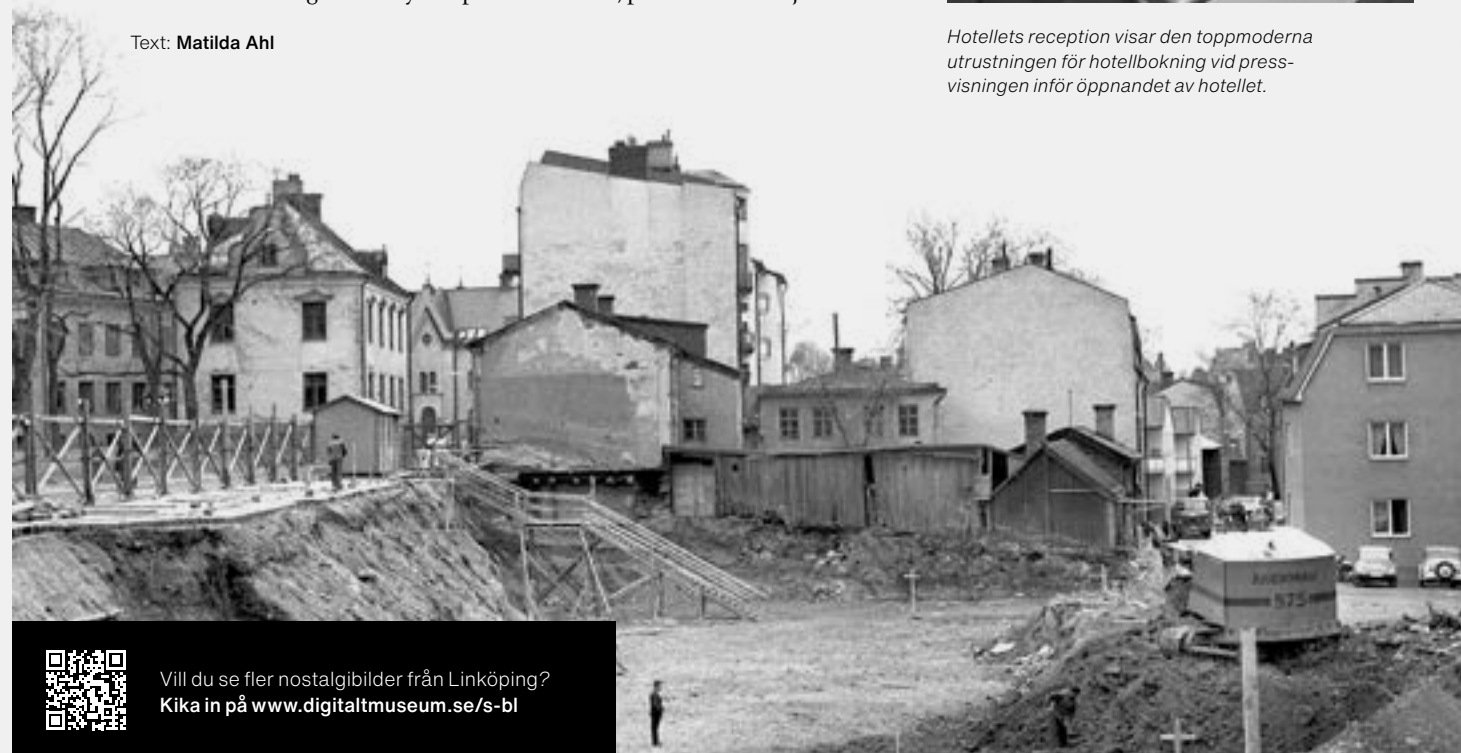
Hotellet har bytt både namn och inredning flera gånger sedan 1960, men byggnaden finns fortfarande kvar och är fortfarande ett hotell i hörnet av Drottninggatan och Storgatan.

En av de mest minnesvärda händelserna i hotellets historia inträffade 1966. På en bänk utanför entrén träffades Björn Ulvaeus och Benny Andersson för första gången – ett möte som senare skulle leda till skapandet av ABBA. Till minne av detta står idag en bänk vid hotellets entré, där besökare kan slå sig ner och lyssna på ABBAs musik, precis där allt började. ■

Text: Matilda Ahl



Hotellets reception visar den toppmoderna utrustningen för hotellbokning vid pressvisningen inför öppnandet av hotellet.



Vill du se fler nostalgibilder från Linköping?
Kika in på www.digitaltmuseum.se/s-bl

Stör en kommunikatör

Text: Evelina Restrup Foto: Amir Tajik

Evelina Gleisner jobbar som kommunikatör på Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen sedan tre år tillbaka. Ett yrke som både är populärt och omdebatterat.

Varför behöver kommunen kommunikatörer?

– För att säkerställa att information når medborgarna på ett tydligt, begripligt och engagerande sätt.

Vilka egenskaper behöver en kommunikatör?

– Man behöver vara lösningsorienterad, kunna argumentera och sätta sig in i olika perspektiv. Det handlar inte om att uttrycka sina egna åsikter utan om att anpassa kommunikationen så att den passar målgruppen.

Hur är det att vara kommunikatör på MOS?

– Jag är nog lite yrkesskadad. När jag är i andra städer och ser till exempel en bra byggskylt kan jag inte låta bli att ta en bild och spara den i en mapp på min telefon. Sen kollar jag in mappen för att få inspiration, haha.

Vilka är de viktigaste verktygen i ditt jobb?

– Dator, internet och kaffe! Det mesta av mitt arbete sker bakom en skärm, så det behövs minst fyra-fem koppar.

Vilka är de största utmaningarna i ditt arbete?

– Att välja rätt ord och formuleringar, särskilt i heta frågor! Vi har väldigt många frågor som engagerar medborgarna, så man får lära sig att våga ord på guldväg. Men att skriva insändarsvar är faktiskt en av mina favorituppgifter.

Ser du AI som ett hot mot kommunikatörsyrket?

– Kommunikationsbranschen är snabbfotad, man får aldrig sluta lära sig. Jag ser en viss risk att AI kan ersätta vissa delar av jobbet, men jag tror att den mänskliga faktorn alltid kommer att vara avgörande. Kommunikation handlar om förståelse, känslor och bemötande, och det är svårt att ersätta med teknik.

Vad är den vanligaste missuppfattningen om ditt jobb?

– Att vi inte behövs! Jag tror att många tar vårt arbete för givet eller helt enkelt inte förstår vad som är kommunikation.



Evelina Gleisner

Ålder: 30 år

Yrke: Kommunikatör

Utbildning: Medie- och kommunikationsvetenskap, Kultur, samhälle och mediegestaltning, Hållbar samhällsutveckling

Arbetsplats: Kommunikation och kundstrategi på Miljö- och samhällsbyggnadsförvaltningen